

Geleceğe Uyumlu elik

2024 Sürdürülebilirlik Raporu

İçindekiler

Giriş

- 06 Rapor Hakkında
- 07 Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı
- 08 Genel Müdür'ün Mesajı
- 09 Güçlü 2024 Yılı Performansımız

Bir Bakışta BMS Çelik Hasır

- 10 BMS Çelik Hasır Hakkında
- 11 Vizyonumuz, Stratejimiz ve Değerlerimiz
- 12 Sermaye ve Ortaklık Yapımız
- 13 Kilometre Taşlarımız
- 14 Faaliyet Coğrafyamız
- 15 Etki Yaratıcı Projelerimiz
- 16 2024 Yılında Öne Çıkanlar

Sürdürülebilirlik Yolculuğu

- 17 Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonu
- 18 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi
- 19 Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler
- 20 Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz İnisiyatifler
- 21 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi
- 23 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları
- 25 Sürdürülebilirlik Hedefleri

Temelimiz: Güven

- 26 Kurumsal Yönetişim
- 27 Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler
- 29 Organizasyon Şeması
- 30 Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi
- 31 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

Temelimiz: Kalkınma

- 32 Sürdürülebilir Finansal Performans
- 33 Ürün ve Hizmetler
- 34 Yatırımlar
- 35 Müşteri Memnuniyeti
- 36 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 38 Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği
- 39 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi
- 40 Lojistik Etkiler

Temelimiz: İnsan

- 41 İnsan Değerleri
 - 41 Çalışan Profili
 - 42 Çalışan Memnuniyeti ve Refahı
 - 43 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
 - 43 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 44 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 45 Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı
- 46 Toplumsal Yatırımlar

Temelimiz: Dünya

- 47 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk
- 49 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
- 50 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 51 Gürültü Yönetimi

Ekler

- 52 GRI İçerik Endeksi

İletişim

BMS Çelik Hasır olarak, yarım asrı aşkın tecrübemizle çeliği sadece bugünün ihtiyaçları için değil, geleceğin beklentilerine de uyumlu hale getiriyoruz. Üretimden lojistiğe, enerji kullanımından sosyal sorumluluğa kadar tüm süreçlerimizi sürdürülebilirlik ekseninde yeniden tasarlıyor, karbon ayak izimizi azaltırken kaynak verimliliğini artırıyoruz.

“Geleceğe Uyumlu Çelik” vizyonumuz; doğaya duyarlı üretim, yenilenebilir enerji yatırımları, döngüsel ekonomi çözümleri ve insana değer veren yaklaşımımızla şekilleniyor. Bu yolculukta attığımız her adım, hem sektörümüzde yeni standartlar belirliyor hem de paydaşlarımıza daha dayanıklı bir gelecek sunuyor.

50'den fazla ülkeye ihracat

İklimе Uyumlu Çelik

İklim değışikliğıyle mücadeleyi üretim stratejimizin merkezine alıyoruz. Karbon ayak izimizi düzenli olarak ölçüyor, ISO 14064 standardına uygun raporlama yapıyor ve emisyon azaltımı için yenilenebilir enerji yatırımlarını devreye alıyoruz. Çatı ve arazi GES projelerimizle elektrik tüketimimizin önemli bir kısmını temiz enerjiyle karşılıyor, iklim eylem planımızla net sıfır yolculuğumuzu kararlılıkla sürdürüyoruz.

657
kWp
Çatı GES
kapasitesi

Kaynağa Uyumlu Çelik

Döngüsel ekonomi anlayışıyla üretim süreçlerimizde atıkları hammaddeye dönüştürüyor, hurda metalleri yeniden kazanarak doğal kaynak kullanımını azaltıyoruz. Atık suyun geri kazanımı, ambalajların yeniden kullanımı ve verimli üretim teknolojileriyle hem çevresel etkimizi hem de maliyetlerimizi düşürüyoruz. Her ton çelik, kaynaklara daha duyarlı bir gelecek için üretiliyor.

%20

Kullanılan suyun
geri kazanım
oranı

İnsana Uyumlu Çelik

Sürdürülebilirliğin merkezinde insan var. Çalışan haklarına saygılı, eşitlikçi ve kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturuyor, iş sağlığı ve güvenliği standartlarımızı sürekli geliştiriyoruz. Eğitim, gelişim ve toplumsal katkı projeleriyle sadece çalışanlarımızın değil, faaliyet gösterdiğimiz toplumların da geleceğine yatırım yapıyoruz.



%27

Yönetim
kadrosundaki kadın
çalışan oranı

Teknolojiye Uyumlu Çelik

Geleceğin sanayisi, yenilikçi teknolojiler ve dijitalleşme ile şekilleniyor. Biz de üretim hatlarımızda modern otomasyon sistemleri ve yapay zekâ destekli çözümlerle verimliliğimizi artırıyor, karbon ve enerji yönetimini dijital altyapılarla izliyoruz. Çelik hasır üretiminde yenilikçi süreçlerle hem kaliteyi yükseltiyor hem de kaynakları daha verimli kullanıyoruz.

400
bin ABD Doları
Çelik Hasır Kaynak
Makinesi Yatırımı

Rapor Hakkında

2024 yılı boyunca, enerji verimliliği projelerimizi geliştirdik.



Raporumuz, çelik hasır üretimimiz, ham madde tedarikimiz ve hem çelik hasır hem de ticari demir satış faaliyetlerimize ilişkin sürdürülebilirlik performansımıza odaklanmaktadır.

Çelik sektörünün Türkiye'deki önemli üreticilerinden BMS Çelik Hasır olarak, ikinci kez yayımladığımız Sürdürülebilirlik Raporumuz ile 1 Ocak-31 Aralık 2024 döneminde yürüttüğümüz sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi ve performansımızı paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde sunuyoruz. Raporumuzda gerektiğinde önceki yıllara ait karşılaştırmalı verilere de yer verilmiştir.

Raporumuz, çelik hasır üretimimiz, ham madde tedarikimiz ve hem çelik hasır hem de ticari demir satış faaliyetlerimize ilişkin sürdürülebilirlik performansımıza odaklanmaktadır. Öncelikli sürdürülebilirlik konularımız arasında enerji verimliliği, karbon emisyonlarının azaltılması, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel etkilerin yönetimi ve sosyal sorumluluk

uygulamalarımız yer almaktadır. Tüm bu konular, iklim krizine yönelik olumsuz etkilerimizi en aza indirme ve sürekli iyileştirme anlayışıyla ele alınmaktadır.

2024 yılı boyunca, üretim süreçlerimizin iklim üzerindeki olumsuz etkilerini minimize etme hedefi doğrultusunda enerji verimliliği projelerimizi geliştirdik, yurt içi ve yurt dışı satış verilerimizi kapsayan ölçüm ve izleme sistemlerimizi güçlendirdik. Gebze ve Manisa tesislerimizdeki operasyonlarımızı kapsayan bu çalışmalara ek olarak, %100 bağlı ortaklığımız olan ancak aktif faaliyet göstermeyen BMSCH Pazarlama Şirketi'ni de rapor kapsamına dahil ettik. Aliağa tesisimizde ise henüz üretim yapılmamaktadır.

Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) Standartları ve Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) dikkate alınarak hazırlanmıştır. Verilerin güvenilirliğini artırmak amacıyla 2024 yılı raporumuz bağımsız güvence sürecine tabi tutulmaktadır. Rapor'un hazırlanma süreci, BMS Çelik Hasır bünyesindeki ilgili birimlerin katkısıyla, Yatırımcı İlişkileri Müdürümüz Ayşegül Yılmaz'ın koordinasyonunda yürütülmüştür.

Geri bildirim ve sorularınızı aysegul.yilmaz@bmsch.com.tr veya yatirimciiliskileri@bmsch.com.tr adresleri üzerinden bize iletebilirsiniz.

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine alıyoruz.

36,9 milyon ton

Türkiye'nin 2024 yılındaki
ham çelik üretimi

Değerli Paydaşlarımız,

Doğada bildiğimiz haliyle bulunmayan ve bu nedenle insanlığın en büyük buluşlarından biri olarak kabul edilen çeliğin, hayatımıza tam olarak ne zaman girdiğini bilmiyoruz. Ancak en iyi tahminler, uygarlığın gelişiminin en önemli göstergelerinden biri olan bu sağlam ve dayanıklı metalin en az iki bin yıldır insanlığın hizmetinde olduğunu ortaya koyuyor. Evlerden köprülere, otomotivden enerji altyapısına, ulaşım ağlarından modern şehirlerin silüetine kadar yaşamın her alanına dokunan çelik, aynı zamanda kalkınmanın ve sanayinin temelini oluşturuyor.

Üretimi yüksek enerji gerektiren ve kaçınılmaz olarak önemli miktarda emisyon üreten çelik, sürdürülebilirliğin en kritik olduğu sektörlerden birini temsil ediyor. BMS Çelik Hasır olarak bu gerçeğin sorumluluğunu da yarattığı dönüşüm fırsatlarını da yakından hissediyoruz.

Dünyanın dört bir yanında hem üreticiler hem de kullanıcılar, artık çevreye duyarlı, karbon ayak izi düşük üretim süreçleri talep ediyor. Biz bu çağırışı uzun süredir duyuyor, bugün ise bu yaklaşımı kurum kültürümüzün merkezine yerleştiriyoruz.

2024 yılında Türkiye'nin ham çelik üretimi %9,4 artarak 36,9 milyon tona ulaştı ve ülkemiz dünya çelik üretiminde 8'inci sırada yer aldı. Bu güçlü üretim kapasitesi, çelik sektörümüzü 2053 karbon nötr hedefi ve ülkemizin sürdürülebilirlik dönüşümünde kilit bir konuma taşıyor.

Sürdürülebilirlik
bilincini
kurumsallaşmanın
temeline
yerleştiriyoruz.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı yalnızca çevresel etkilerimizi azaltmakla sınırlamıyoruz. Yeşil üretim, atık yönetimi, suyun verimli kullanımı, temiz üretim ve karbon salımının azaltılması gibi alanlarda kalıcı ilerleme sağlıyor; üretimden işe alıma kadar tüm süreçlerimizi iyileştirerek kurumsal yapımızı güçlendiriyor ve sürdürülebilirlik bilincini kurumsallaşmanın temeline yerleştiriyoruz.

Bu anlayışla yenilenebilir enerji yatırımlarımızı sürdürülebilirlik stratejimizin merkezine alıyoruz. Manisa üretim tesisimizde hayata geçirdiğimiz çatı GES (Güneş Enerjisi Sistemi) projemiz, elektrik ihtiyacımızın bir kısmını temiz enerji kaynaklarından karşılamamızı sağlıyor. Arazi GES projeleriyle bu kapasiteyi artırmayı hedefliyoruz.

2024 yılı, sürdürülebilirlik çalışmalarımızda önemli bir dönüm noktası oldu. Çünkü biliyoruz ki ölçmediğimizi iyileştiremeyiz. Bu nedenle ilk adım olarak ölçümleme süreçlerimizi

başlattık ve tedarikçilerimizden veri toplama-ya odaklandık. Bugün bu veriler ışığında attığımız her adımın etkisini net biçimde görüyor, doğru yönü seçebiliyoruz. Bu yolculuğun ilk sürdürülebilirlik raporumuzla kayıt altına alınmasından büyük bir gurur duyuyor, yapacak çok şeyimiz olduğunu bilerek kararlılıkla çalışıyoruz.

Sürdürülebilirliğin, yalnızca kurumumuzun değil, ülkemizin geleceği ve toplumsal gelişimi için de kalıcı ve olumlu etkiler yaratacağına inanıyoruz. Bu inançla, sorumluluk ve görev bilinciyle çalışıyor; attığımız her adımı gelecek nesiller için daha yaşanabilir bir dünya hedefiyle atıyoruz. Bu yolculukta bize destek veren tüm paydaşlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ediyoruz.

Saygılarımla,

Ahmet Rauf Mollaoğlu
Yönetim Kurulu Başkanı

Genel Müdür'ün Mesajı

2024 yılı, sürdürülebilirlik çalışmalarımızda somut adımlar attığımız bir yıl oldu.

2050 yılına kadar doğrudan
ve dolaylı karbon salımlarımızı
sıfırlamayı ve üretim atıklarının
%100'ünü geri kazanmayı
hedefliyoruz.

**Elektrik tüketimimizin
%20-25'ini temiz enerji
kaynaklarından
sağladık.**

Değerli Paydaşlarımız,

Çalışma arkadaşlarımızın sürdürülebilir bir gelecek için üstlendikleri sorumlulukları, bu sorumluluklar doğrultusunda attıkları somut adımları ve kurumumuzun gelecek vizyonunu yansıtan ilk sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşmaktan büyük gurur duyuyoruz.

Bu Rapor, BMS Çelik Hasır'ın kurumsallaşma ve sürdürülebilir büyüme yolculuğunda önemli bir dönüm noktasını temsil ediyor. Tüm çalışma arkadaşlarımızın emeğine, katkısına ve desteğine teşekkür ediyorum. Rapor'da yer alan her gelişme, yapılan her plan ve verilen her taahhüt, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki kararlılığımızın bir göstergesidir.

2024 yılı, sürdürülebilirlik çalışmalarımızda önceliklerimizi belirlediğimiz ve bu hedefler doğrultusunda somut adımlar attığımız bir yıl oldu. Karbon ayak izimizi azaltmak amacıyla yenilenebilir enerjiye geçiş sürecini başlattık. Elektrik tüketimimizin %20-25'ini temiz enerji kaynaklarından sağladık. SKDM ölçümlerini

tamamladık ve karbon emisyonlarımızı he- saplamaya başladık. Böylece önümüzdeki yıllarda performansımızı net şekilde karşıla- ştıracak bir altyapı oluşturduk.

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirlik kriterle- rini yaygınlaştırmak için çalışmalar yürüttük ve tedarikçilerimizden çevre dostu üretim uygulamalarına ilişkin veriler toplamaya başladık. Çalışan refahı ve iş sağlığı-güven- liği alanında önemli adımlar attık. İSG eği- timlerinin yanı sıra kadına yönelik şiddetin önlenmesine ilişkin eğitimler düzenledik. Çalı- şanlarımızın talebi üzerine kariyer gelişimle- rini destekleyen eğitimlere katkıda bulunduk. Sosyal haklarımızı geliştirdik; çocuğu okuyan çalışanlarımıza kırtasiye yardımı yaptık ve ta- mamlayıcı özel sağlık sigortasını devreye al- dık. İç iletişimi güçlendirmek amacıyla duyuru grupları oluşturduk ve özel günler ile şirket gelişmelerini düzenli olarak paylaştık.

Çevresel sürdürülebilirlik çalışmalarımız kap- samında atık yönetimini OSB kuralları çer- çevesinde yürüttük, su yönetimini düzenli uy-

gulamalarla sürdürdük. Yenilenebilir enerji yatırımlarımızı Manisa tesisimizde hayata geçirdiğimiz çatı GES projesiyle başlattık. Bu proje, elektrik ihtiyacımızın bir bölümünü temiz enerji kaynaklarından karşılamamızı sağladı. Arazi GES projeleriyle bu kapasiteyi artırmayı hedefliyoruz.

2025 ve sonrası için net hedefler belirledik. ISO 14064 standardı kapsamında karbon salımlarımızı düzenli olarak raporlayacak ve yıllık azaltım hedefleri tanımlayacağız. Üretim hatlarında enerji verimliliğini artıracak moder- nizasyon çalışmalarını tamamlayacağız. Tüm tesislerimiz için Sıfır Atık Belgesi alacağız. ESG kriterlerine dayalı tedarikçi değerlendirme sis- temini devreye alacağız. Orta vadede düşük karbon ayak izine sahip ürünler geliştirerek AB Yeşil Mutabakatı'na tam uyum sağlayacağız ve ana tedarikçilerimizin tamamını ESG dene- timlerinden geçireceğiz.

2050 yılına kadar doğrudan ve dolaylı karbon salımlarımızı sıfırlamayı ve üretim atıklarının %100'ünü geri kazanmayı hedefliyoruz. Yerel topluluklarla birlikte yürüteceğimiz sosyal etki projeleri ile bölgesel kalkınmaya sürdürülebilir katkıımızı artıracacağız.

Bu hedeflere ulaşmak için BMS Çelik Hasır ai- lesi olarak hem çok çalışıyoruz hem de birlikte öğrenip geliyoruz. Bu yolda bize güvenen ve destek veren tüm paydaşlarımıza teşekkür edi- yor, yarının daha sürdürülebilir bir dünya ola- cağına olan inancımızı paylaşıyoruz.

Saygılarımla,

Mustafa Mollaoğlu
Genel Müdür

Güçlü 2024 Yılı Performansımız

Temelimiz: Kalkınma
Ekonomik Sürdürülebilirlik

6 Kıta 38 Ülke

Faaliyet Ağı

2,3
milyar TL

Net Satışlar

58.120

ton

Toplam
Satış Miktarı

400

bin ABD doları

Çelik Hasır Kaynak
Makinesi YatırımıTemelimiz: İnsan
Sosyal Sürdürülebilirlik

121

Toplam
Çalışan Sayısı

%3

Engelli
Çalışan Oranı

%27

Kadın
Yönetici Oranı

445

bin TL

Toplam İSG Harcaması

Temelimiz: Dünya
Çevresel Sürdürülebilirlik

1.685,3

tCO₂eToplam Sera
Gazı Emisyonu

2050

Net Sıfır Hedefi

470.713

kWh

GES Üretim Miktarı

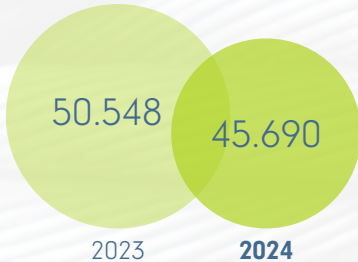
%20

Geri Kazanılan Su Oranı

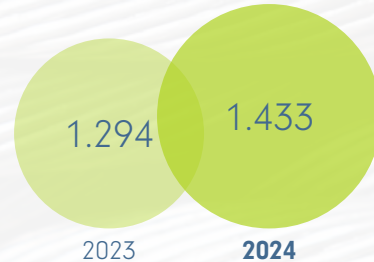
BMS Çelik Hasır Hakkında

Yurt içindeki üretim faaliyetlerimiz Gebze ve Manisa'daki tesislerimizde yürütülmektedir.

Çelik Hasır (Yurt içi)



Nervürlü Çelik Çubuk (Yurt içi)



Kökeni 1971 yılında Manisa Organize Sanayi Bölgesi'nde kurulan fabrikamıza dayanmak-
ta olan Şirketimiz, 2004 yılında Yönetim Kuru-
lu Başkanımız Ahmet Rauf Mollaoğlu tarafın-
dan BMS Çelik Hasır Sanayi ve Ticaret A.Ş.
adıyla faaliyetlerini yeniden yapılandırarak
demir-çelik sektöründe yolumuza devam etti.
Kurulduğumuz günden bu yana teknolojimizi
sürekli geliştiriyor, üretim kapasitemizi artır-
yor ve kalite standartlarımızı dünya ölçeğine
taşıyarak sektörün önde gelen üreticileri ara-
sında yer alıyoruz.

Ürün portföyümüzde çelik hasır, nervürlü çelik
çubuk, düz çubuk ve ticari demir ürünleri ile
birlikte; soğuk çekilmiş çubuk demir, yüksek
karbonlu çelik tel, soğuk çekilmiş kangal, gal-

vanızlı tel, dikenli tel, örgü teli, etriye, çiroz ve
hazır demir mamulleri gibi geniş bir yelpaze
bulunuyor. Ayrıca her türlü yan ürün, yedek
parça, aksam, aksesuar ve sarf malzemele-
rinin üretim ve ticaretini de gerçekleştiriyoruz.

Türkiye genelinde tüm altyapı projelerine
ürün sağlayabilecek operasyonel yetkinliğe
sahip bir Şirket olarak, beş kıtada 50'den faz-
la ülkeye gerçekleştirdiğimiz ihracatla, çev-
re dostu ve uluslararası standartlara uygun
üretim anlayışımızı dünya pazarına taşıyoruz.
Yurt içindeki üretim faaliyetlerimiz Gebze ve
Manisa'daki tesislerimizde yürütülmekte olup,
%100 bağlı ortaklığımız BMSCH Pazarlama
şirketi ise aktif faaliyet göstermemektedir.

2024 yılı boyunca dijitalleşme ve müşteri de-
neyimini geliştirme odaklı çalışmalarımıza
devam ettik. Web sitemizde hayata geçirdi-
ğimiz yeni iletişim kanalları ile müşteri eriş-
imini kolaylaştırdık. Yıl içinde yeni bir yatırım
yapılmamış olmakla birlikte, mevcut yatırımlar-
ımızı sürdürdük.

Sektördeki en güçlü yanlarımız arasında ham
madde tedarigi ve fiyatlamaya konusundaki
derin tecrübemiz yer alıyor. Ülkemizde kuru-
lan ilk çelik hasır fabrikasına sahip olmamız
sektördeki konumumuzu güçlendiren önemli
bir unsur olarak öne çıkıyor. Yenilikçi yakla-
şımımız, kalite odaklı üretim anlayışımız ve
sürdürülebilirlik vizyonumuzla hem yurt için-
de hem de küresel pazarda güçlü bir marka
olma yolunda ilerliyoruz.

Satış Miktarları (Ton)

Satış Türü	Ürün	31.12.2023 (Ton)	31.12.2024 (Ton)
Yurt İçi Satışlar	Toplam	51.868	47.152
	Çelik Hasır	50.548	45.690
	Nervürlü Çelik Çubuk	1.294	1.433
	Düz Çelik Çubuk	26	29
Yurt Dışı Satışlar	Toplam	14.407	10.968
	Çelik Hasır	4.522	3.449
	Nervürlü Çelik Çubuk	8.093	6.544
	Düz Çelik Çubuk	1.792	975
Genel Toplam	Toplam	66.275	58.120
	Çelik Hasır	55.070	49.139
	Nervürlü Çelik Çubuk	9.387	7.977
	Düz Çelik Çubuk	1.818	1.004

Vizyonumuz, Stratejimiz ve Değerlerimiz

Vizyonumuz

BMS Çelik Hasır San. ve Ticaret A.Ş. olarak, demir-çelik sektöründe uluslararası standartlarda, teknoloji odaklı ve sürdürülebilir çözümler sunan lider bir firma olmayı hedefliyoruz. Sektördeki yenilikleri takip ederek, müşteri ihtiyaçlarına en uygun çözümleri sunmak ve küresel pazarda güvenilir bir marka olarak yer almak temel amacımızdır.

Stratejimiz

Stratejimiz, yenilikçi ve çevre dostu üretim anlayışıyla sektörde sürdürülebilir büyümeyi sağlamaya odaklanmıştır. Müşteri memnuniyetini esas alarak, kaliteli ürünler ve zamanında teslimat ile küresel pazarda rekabet gücümüzü artırıyoruz. Teknolojik gelişmelere ve dijital dönüşüme yatırım yaparak, verimliliğimizi ve ürün çeşitliliğimizi sürekli geliştiriyoruz. Çalışanlarımızın yeteneklerini destekleyen, ekip çalışmasını teşvik eden bir yaklaşımla sektörde liderliğimizi korumayı hedefliyoruz.

Değerlerimiz

BMS Çelik olarak, 40 yılı aşkın sektör deneyimimiz ve yenilikçi yaklaşımımızla, demir-çelik sektöründe öncü bir rol üstleniyoruz. İşimizi şekillendiren değerlerimizle geleceği inşa ediyoruz.

1. Tarihe Dayanan Güçlü Temellerimiz:

Yolculuğumuz 1984 yılında İskenderun'da demir-çelik ticaretiyle başladı. 1971 yılında Türkiye'nin ilk çelik hasır üretim fabrikası olarak kurulan Manisa tesisimizi 2004 yılında bünyemize katarak üretim odaklı bir sanayi kuruluşuna dönüştük. Bugün Manisa ve Gebze'deki modern tesislerimizle üretim kapasitemizi sürekli artırıyoruz.

2. Kalite ve Güven:

TSE, ISO ve Cares belgelerimizle kaliteden ödün vermeden uluslararası standartlarda üretim yapıyoruz. 2023 yılında aldığımız Cares belgesiyle İngiltere pazarına girişimizi gerçekleştirdik. Ürünlerimizle dünya genelinde inşaat, enerji ve altyapı sektörlerine güvenilir çözümler sunuyoruz.

3. Sürdürülebilirlik ve İklim Eylemi:

2022 yılında başlattığımız iklim eylemi planı kapsamında, üretim süreçlerimizi çevre dostu hale getirmek için çalışıyoruz. Manisa üretim tesisimizin elektrik ihtiyacının bir kısmını çatı GES'imizle karşılıyoruz ve arazi GES yatırımlarıyla enerji verimliliğimizi artırmayı hedefliyoruz.

4. Sürekli Gelişim ve İnovasyon:

Üretim hatlarımızı sürekli iyileştiriyor, otomasyon çözümleriyle insan gücüne duyulan ihtiyacı azaltarak verimliliğimizi artırıyoruz. Gelişen teknolojileri süreçlerimize entegre ederek hem kaliteyi hem de üretim kapasitemizi yükseltiyoruz.

5. Küresel Vizyon:

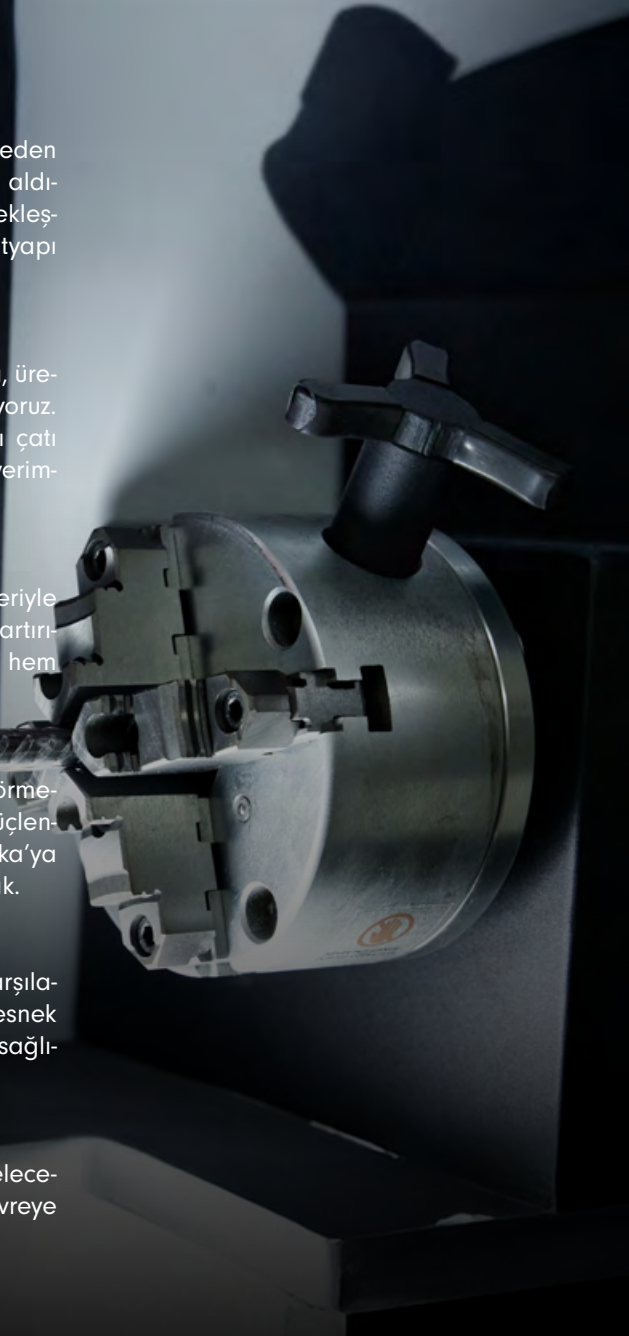
2021 yılında BMSCH koduyla Borsa İstanbul'da işlem görmeye başladık ve uluslararası pazarlardaki varlığımızı güçlendirdik. İhracatımız ağırlıklı olarak Afrika ve Latin Amerika'ya yönelik olsa da Avrupa pazarında da büyümeyi başardık.

6. Müşteri Odaklılık:

Müşterilerimizin ihtiyaçlarını zamanında ve eksiksiz karşılamak, işimizin temel taşıdır. Geniş stok yelpazemiz ve esnek üretim altyapımızla, her projeye yönelik özel çözümler sağlıyoruz.

7. Çevresel ve Toplumsal Sorumluluk:

Çevreye duyarlı üretim anlayışımızla sürdürülebilir bir geleceği destekliyoruz. Faaliyetlerimizi yürütürken topluma, çevreye ve ekonomiye sağladığımız katkıları önemsiyoruz.



Sermaye ve Ortaklık Yapımız

Ortaklık Yapısı (31.12.2024)

Adı-Soyadı	Pay Grubu*	Pay Adedi	Pay Tutarı	Sermayeye Oranı (%)	Oy Oranı (%)
Ahmet Rauf Mollaoğlu	A	1.950.000	1.950.000	36,41	63,80
	B	11.188.992	11.188.992		
Diğer	B	22.946.008	22.946.008	63,59	36,20
Toplam		36.085.000	36.085.000	100,00	100,00

* 31.12.2024 tarihli sermaye dağılımındaki pay grubu hakkında açıklamalı tablo aşağıda yer almaktadır:

Pay Grubu	Nama/Hamiline	Para Birimi	Payların Nominal Değeri	Para Birimi	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	TRY	1.950.000	TRY	6,05	İmtiyazlı	İşlem Görmüyor
B	Hamiline	TRY	34.135.000	TRY	93,95	Yok	İşlem Görüyor

Ortaklık Yapısı (30.06.2025)**

Adı-Soyadı	Grubu*	Pay Adedi	Pay Tutarı	Sermayeye Oranı (%)	Oy Oranı (%)
Ahmet Rauf Mollaoğlu	A	5.403.907	5.403.907	36,41	63,80
Ahmet Rauf Mollaoğlu	B	31.006.093	31.006.093		
Diğer	B	63.590.000	63.590.000	63,59	36,20
Toplam		100.000.000	100.000.000	100,00	100,00

** 30.06.2025 tarihli sermaye dağılımındaki pay grubu hakkında açıklamalı tablo aşağıda yer almaktadır:

Pay Grubu	Nama/Hamiline	Para Birimi	Payların Nominal Değeri	Para Birimi	Sermayeye Oranı (%)	İmtiyaz Türü	Borsada İşlem Görüp Görmediği
A	Nama	TRY	5.403.907	TRY	5,40	İmtiyazlı	İşlem Görmüyor
B	Hamiline	TRY	94.596.093	TRY	94,6	Yok	İşlem Görüyor

Şirketimizin çıkarılmış sermayesi, tamamı iç kaynaklardan (emisyon primi hesabı) karşılanmak suretiyle 63.915.000 TL (%177,12345 oranında) artırılarak 100.000.000 TL'ye yükseltilmiş ve 27.03.2025 tarihinde tescil edilmiştir.

Kilometre Taşlarımız

**2024 yılında Çatı GES
tipi projesi yatırımı
gerçekleştirildi.**

1984

İskenderun'da demir ticaretine
başlandı.

1999

Grup Şirketimiz BMS Birleşik Metal
kuruldu.

2004

BMS Çelik Hasır kuruldu.

2021

BMS Çelik Hasır hisseleri halka
açıldı.

2023

BMS Çelik Hasır grup şirketlerinden
ayrıldı.

2024

Çatı GES tipi projesi yatırımı
gerçekleştirildi.

Faaliyet
Coğrafyamız

2024 yılı ihracat kıtalar arası yüzdesel dağılımı

2024 yılında

6

Kıta

38

Ülkeye
ihraç



Etki Yaratan Projelerimiz

BMS Çelik Hasır olarak, Türkiye geneli altyapı projelerine ürün sağlayabilecek operasyonel yetkinliğimizle ülkemizin kalkınmasına hizmet ediyoruz. 1915 Çanakkale Köprüsü, Avrasya Tüneli ve İzmir İstanbul Otoban Projesi gibi Türkiye'nin mega projelerinin ana tedarikçisi olmaktan gurur duyuyoruz.

Bu büyük ölçekli altyapı projelerinde çelik hasır, yapısal dayanıklılık ve güvenliğin temel taşıdır. Çelik hasır, betonarme yapıların vazgeçilmez bir bileşeni olarak;

- **Tünel ve Metro Projelerinde (Avrasya Tüneli, İzmir-Manisa Sabuncubeli Tüneli vb.):** Tünel segmentlerinin imalatında, zemin güçlendirmesinde ve iç kaplama betonunda birincil donatı olarak kullanılıyor. Betonun çekme direncini ve basınç dayanımını artırarak yer altı yapılarının bütünlüğünü sağlıyor.
- **Köprü ve Viyadüklerde (1915 Çanakkale Köprüsü):** Köprü tabliyelerinin, yaklaşım viyadüklerinin ve ayaklarının inşasında geniş yüzeyli donatı ihtiyacını karşıladık.
- **Otoyol ve Havaalanlarında (İzmir İstanbul Otoban Projesi, Türkiye Geneli Havaalanları):** Pist, apron ve otoyol beton kaplamalarının (beton yollar) altına serilerek zemin oturmaları ve ağır yük trafiğinden kaynaklanan çatlamaları önler, yüzeyin ömrünü uzatıyor.
- **Barajlar ve Endüstriyel Tesislerde (Türkiye Geneli Barajlar, İzmir Aliağa Petkim, İzmir Aliağa Socar Üretim Tesisi):** Su yapılarının ve ağır sanayi tesislerinin temellerinde, saha betonlarında yüksek mukavemet sağlıyor.

Uluslararası standartlara uygun ürettiğimiz çelik hasırlar, projelere özel farklı ölçülerde de imal edilebiliyor. Hazır donatı olarak kullanılması, projelerde montaj kolaylığı sağlayarak hem maliyetten hem de iş gücünden önemli ölçüde tasarruf yaratıyor. BMS Çelik olarak, kalitemiz ve güvenilirliğimizle Türkiye'nin en stratejik projelerinin sağlam temeller üzerine inşa edilmesine katkı sunuyoruz.



1915 Çanakkale Köprüsü



İzmir Tramvay Hattı



Avrasya Tüneli



İzmir İstanbul Otoban Projesi



YHT Ankara İzmir Projesi



Çanakkale Ayvackı Tüneli



İzmir-Manisa Sabuncubeli Tüneli



İstanbul Beşiktaş Metro İnşaatı



İzmir Aliağa Petkim



İzmir Aliağa Socar Üretim Tesisi



Türkiye Geneli TOKİ Projeleri



Türkiye Geneli Tüm Havaalanları



Türkiye Geneli Barajlar



Türkiye Geneli Maden Ocakları



Türkiye Geneli Çeşitli Projeleri

2024 Yılında Öne Çıkanlar

Tedarik ağımızın çeşitliliği sayesinde talep değişimlerine hızlı yanıt verdik.



2024 yılı, BMS Çelik Hasır olarak hem stratejik yatırımlarımız hem de operasyonel alandaki güçlü adımlarımızla öne çıktığımız bir dönem oldu. Küresel ve yerel pazar dinamiklerinin getirdiği zorluklara rağmen, Uzak Doğu'dan gelen düşük fiyatlı ithalat baskısına karşı yerli üretim gücümüzle satış performansımızı koruduk. Temettü dağıtmama kararımız ve kapasite artışına yönelik yatırımlarımız, operasyonel esnekliğimizi ve dayanıklılığımızı artırdı.

Yıl içinde karbon raporlama çalışmalarımızı ISO 14064 standardına uygun şekilde başlatarak, 2026'da yürürlüğe girecek Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması'na (CBAM) yönelik veri hazırlığımızı tamamladık. Üretim ve lojistik süreçlerimizde karbon ölçüm verilerini entegre eden dijital izlenebilirlik altyapısının geliştirilmesine başladık. Böylece tedarik zinciri ve gümrük süreçlerine hızlı uyum sağlayabilecek bir yapıyı hayata geçirdik.

Operasyonel verimlilik ve risk yönetimi kapsamında, karbon ve enerji verilerinin toplanması ile izlenmesini mümkün kılan dijital karbon iyileştirme altyapısını kurma yönünde önemli adımlar attık. Bu çalışmalar, gelecekteki CBAM ve karbon fiyatlamaya uygulamalarına hazır hale gelmemizi sağladı. Finansal dayanıklılığımızı güçlendirmek amacıyla borç çevrim performansımızı iyileştiren ve kârlılığa dönüşü hızlandıran stratejiler izledik.

Türkiye'nin ham çelik üretimi 2024 yılında %9,4 artarak 36,9 milyon ton seviyesine ulaştı. Ancak Çin'den gelen düşük fiyatlı çelik akışı ve Uzak Doğu kaynaklı çelik hacmindeki artış, fiyat baskısını artırdı. Bu koşullara rağmen, tedarik ağımızın çeşitliliği sayesinde talep değişimlerine hızlı yanıt verdik. İhracatçı kimliğimizle TCMB reeskont kredilerinden yararlanarak rekabet gücümüzü pekiştirdik.

Sürdürülebilir üretim ve yeşil sanayi dönüşümü alanında, teşviklerle uyumlu yatırımlar, teknoloji adaptasyonu ve dijital veri sistemleriyle aktif rol üstlendik. Müşterilerimizin beklentileri doğrultusunda düşük karbonlu ürün üretimi, ürün bazlı karbon emisyonu ve su tüketimi verilerinin şeffaf biçimde raporlanması gibi konularda ilerleme kaydettik.

Uluslararası müşterilerimizin tedarik zincirinde insan hakları, çevre yönetimi ve etik ticaret politikaları konusundaki taleplerine uyum sağladık. Hızlı ve esnek teslimat kapasitemizi güçlendirerek müşteri memnuniyetinde süreklilik sağladık.

Bu dönemde attığımız adımlar, hem kısa vadede rekabet avantajı yaratmamıza hem de uzun vadede sürdürülebilir büyüme hedeflerimiz doğrultusunda stratejik bir konum elde etmemize katkı sağladı.

Üretim ve lojistik süreçlerimizde karbon ölçüm verilerini entegre eden dijital izlenebilirlik altyapısının geliştirilmesine başladık.

Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonu

İklimle ilgili kontrol ve prosedürlerimizi TCFD standartlarını dikkate alarak tasarladık.

Komitimizin çalışmalarını desteklemek amacıyla, farklı departmanlardan temsilcilerin yer aldığı disiplinler arası Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturduk.



Sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimizden biri olarak ele aldığımız 2024 yılında, bu doğrultuda, iklimle ilgili risk ve fırsatların yönetimini en üst düzeyde sahiplenen Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın merkezinde yer aldı. Yönetim Kurulumuzun kararıyla 21 Temmuz 2025'te kurulan Sürdürülebilirlik Komitemiz, bu alandaki tüm faaliyetlerin birincil yönetim organı olarak doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yapmaya başladı. Komitemiz; Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi Tuğçe Şık Keskintürk başkanlığında, Yönetim Kurulu Üyesi Mustafa Mollaoğlu ve Yatırımcı İlişkileri Müdürü Ayşegül Yılmaz'dan oluşuyor.

Komitimizin çalışmalarını desteklemek amacıyla, farklı departmanlardan temsilcilerin yer aldığı disiplinler arası Sürdürülebilirlik Çalışma Grubu oluşturduk. Yatırımcı İlişkileri, Üretim, İnsan Kaynakları, Satın Alma, İhracat, Yurt İçi Satış ve Kalite Kontrol ekiplerimizden

oluşan bu grup; enerji verimliliği, atık yönetimi, tedarik zinciri sürdürülebilirliği ve sera gazı emisyonları gibi konularda operasyonel uygulamaları yürütmekte ve Komite'ye düzenli olarak raporlama yapıyor.

İklimle ilgili risk ve fırsatların belirlenmesi, izlenmesi ve stratejik kararlara entegre edilmesi süreçlerinde, Sürdürülebilirlik Komitemiz Riskin Erken Saptanması Komitesi ile koordineli çalışıyor. Böylece, tesislerimizden kaynaklanan Kapsam 1 ve 2 emisyonlarının yanı sıra, tedarik zincirimiz ve lojistik faaliyetlerimizden kaynaklanan Kapsam 3 emisyonları da bütüncül bir bakış açısıyla yönetiliyor.

Hedeflerimiz, yasal düzenlemeler ve paydaş beklentileri dikkate alınarak Komitemiz tarafından belirleniyor, Yönetim Kurulu'nun onayıyla uygulamaya alınıyor. Stratejik önceliklerimiz arasında, SKDM gibi uluslararası düzenlemelere uyum sağlamak, enerji verim-

liliğini artırmak, karbon ayak izimizi azaltmak ve yenilenebilir enerji yatırımlarını hayata geçirmek yer alıyor. Bu kapsamda, tam otomatik çelik hasır makinesi yatırımı ve Güneş Enerjisi Santrali (GES) projeleri için hazırlık süreçlerimiz devam ediyor.

Performans takibimiz, Komite'ye bağlı Çalışma Grubu tarafından toplanan temel performans göstergelerinin Yatırımcı İlişkileri departmanı tarafından analiz edilmesiyle yürütülüyor. Bu göstergeler; enerji tüketimi, sera gazı emisyon verileri ve atık yönetimi performansı gibi metrikleri kapsıyor. 2024 yılı itibarıyla iklim göstergelerimiz henüz üst düzey yönetici ücretlendirme politikalarımıza entegre edilmemiştir, ancak bu konuda ilerleyen dönemlerde atılacak adımlar planlanıyor.

Yönetişim yapımız, önemli veya acil gelişmelerde Yönetim Kurulu'na anlık bilgilendirme yapılmasına imkân tanırken, rutin bilgilendirme sürecimiz yılda en az dört kez düzenlenen Sürdürülebilirlik Komitesi toplantıları ve bunların yazılı raporları üzerinden işliyor. Riskin Erken Saptanması Komitesi de yılda dört kez yaptığı toplantılarda iklimle ilgili konuları kurumsal risk gündemimize dahil ediyor.

İklimle ilgili kontrol ve prosedürlerimizi TCFD standartlarını dikkate alarak tasarladık. Enerji tüketiminin izlenmesi, sera gazı emisyon verilerinin toplanması ve yasal düzenlemelere uyumun sağlanması gibi süreçlerimiz, ilgili teknik ve idari birimlerimizle entegre bir şekilde yürütülüyor. 2025 itibarıyla bu kontrollerin, risk yönetimi süreçlerimizle daha sistematik şekilde bütünleştirilmesi ve analitik çerçevelerin geliştirilmesi, öncelikli hedeflerimiz arasında yer alıyor.

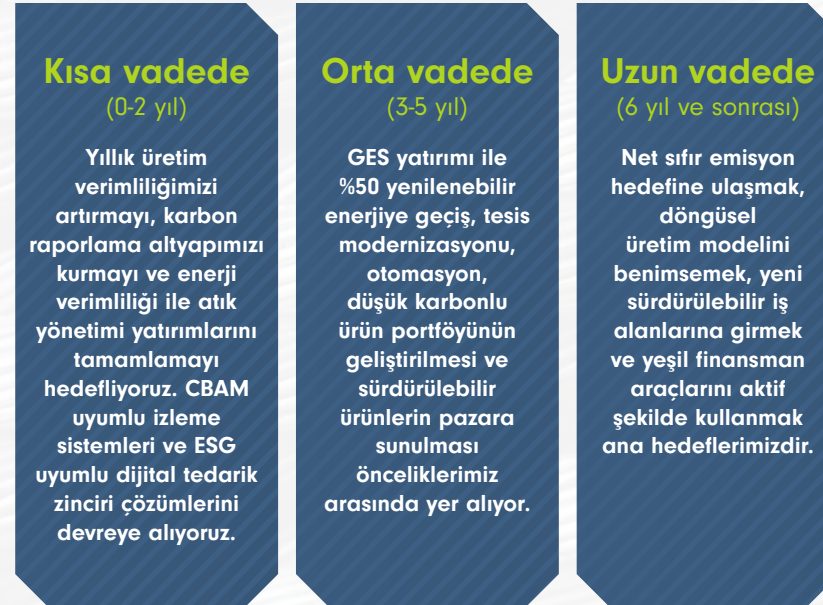
Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi

Sürdürülebilirlik stratejimiz, orta ve uzun vadede maliyet etkinliğimizi, pazar rekabetçiliğimizi ve finansal dayanıklılığımızı artıran bir dönüşüm süreci yaratıyor.

Kurumsal sürdürülebilirlik stratejimizi, “Güven, Kalite, Hizmet” değerlerimizi tüm faaliyetlerimize entegre etme misyonumuz doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu stratejiyi üç ana başlık altında yürütüyoruz:



Stratejik Planlama Ufuklarımız



Risk ve Fırsat Yönetimi

İş modelimizde ve değer zincirimizdeki temel risk alanları arasında ham madde fiyatlarındaki dalgalanma, tedarik sürekliliği riski ve düşük maliyetli ithalatın yarattığı rekabet baskısı öne çıkıyor. Lojistik süreçlerimiz de bu risklere duyarlı alanlardan biri... Buna karşılık, düşük karbonlu üretime geçiş, yenilenebilir enerji yatırımları, döngüsel ekonomi uygulamaları ve yeşil ürün portföyü geliştirme gibi fırsatlarımız hem maliyet avantajı hem de yeni pazar imkânları sunuyor. Atık geri kazanımıyla faaliyet dışı gelir yaratma ve ham madde bağımlılığını azaltma da stratejik fırsatlarımız arasında yer alıyor.

Sürdürülebilirlik stratejimiz, başlangıçta sermaye ve operasyonel harcama gerektirse de orta ve uzun vadede maliyet etkinliğimizi, pazar rekabetçiliğimizi ve finansal dayanıklılığımızı artıran bir dönüşüm süreci yaratıyor. Kısa vadede yatırım maliyetleri, danışmanlık ve sistem kurulumu giderleri nedeniyle nakit çıkışlarımız artsa da enerji ve su tasarrufu ile bu etki kısmen dengelendi. Orta vadede karbon maliyetlerinin azalması, atık gelirlerinin artması, ESG uyumu ile müşteri portföyünün genişlemesi ve yeşil finansman olanaklarıyla nakit yaratımımız güçlendi. Uzun vadede net sıfır hedefimiz, marka değerimizi ve kârlılığımızı artırırken, sürdürülebilir gelir kaynaklarımızı çeşitlendiriyor.

İklimle İlgili Riskler ve Fırsatlar

İklim risklerimiz arasında su stresi yaşanan bölgelerde operasyonel süreklilik riski (fiziksel risk) ve AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması'na uyum maliyetleri (geçiş riski) yer alıyor. Bu riskler, operasyonel maliyetlerde artış, varlık değerinde düşüş ve kârlılıkta baskı yaratabiliyor. Buna karşılık, düşük karbonlu üretime geçiş, yenilenebilir enerji kullanımı, enerji verimliliği projeleri, döngüsel ekonomi uygulamaları ve yeşil ürün geliştirme gibi fırsatlar hem maliyetleri düşürüyor hem de teşvik ve yeşil finansman kaynaklarına erişimimizi kolaylaştırıyor.

Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler

Paydaş Grupları

Dış Paydaşlar



Paydaşlarımız	İletişim Kanalları	İletişim Sıklığı
Üst Yönetim	Yazılı-Sözlü	Sürekli
Çalışanlar	Yazılı-Sözlü	Sürekli
Grup Şirketleri	Bulunmamakta	Bulunmamakta
Yatırımcılar ve Pay Sahipleri	Yazılı	Soru Dahlinde
Müşteriler	Yazılı-Sözlü	Sürekli
Tedarikçiler & Taahhütler	Yazılı-Sözlü	Sürekli
Rakipler	Fuar	Yılda 1-2
Yetkili Servisler	Bulunmamakta	Bulunmamakta
Kamu Kuruluşları	Yazılı	Karşılıklı Bilgi Talebi Durumunda
Düzenleyici ve Denetleyici Kuruluşlar	Yazılı-Sözlü	Karşılıklı Bilgi Talebi Durumunda
STK, Dernekler & Üyelikler	Yazılı-Sözlü	Karşılıklı Bilgi Talebi Durumunda
Medya	WEB Sitesi-Sosyal Medya	Hafta 2 paylaşım
Toplum	-	-

Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz İnisiyatifler



Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

BMS Çelik olarak, sürdürülebilirlik stratejimizin temelini sağlam bir analitik çerçeveye oturtmak ve tüm paydaşlarımızın beklentilerini bütüncül bir yaklaşımla stratejimize entegre etmek amacıyla titiz bir önceliklendirme çalışması hayata geçirdik. Bu çok aşamalı sürecin başlangıcında, küresel sürdürülebilirlik gündemini ve sektörel dinamikleri derinlemesine inceleyen detaylı bir kıyaslama (benchmarking) analizi yürüttük. Bu analizde yalnızca çelik sektöründeki benzerlerimizin önceliklerine odaklanmakla kalmadık; aynı zamanda faaliyetlerimizi doğrudan etkileyen mevzuat değişikliklerini, iklim ve çevre odaklı politikaları, değişen yatırımcı eğilimlerini ve toplumun genel beklentilerini de mercek altına aldık.

Bu kapsamlı dış analizin sonucunda, BMS Çelik'in faaliyet alanıyla doğrudan bağlantılı ve Şirketimiz için stratejik önem taşıyan potansiyel sürdürülebilirlik konularını belirledik. Bir sonraki ve en kritik adım olarak, bu konuları paydaşlarımızın görüşlerine sunduk. Düzenlediğimiz anket çalışmasına, iç paydaşlarımız olan yönetim ekibimiz, çalışanlarımız, hissedarlarımız ve yatırımcılarımızın yanı sıra; müşterilerimizden tedarikçilerimize, kamu kurumlarından sivil toplum kuruluşlarına, üyesi olduğumuz derneklerden akademik çevrelere ve ulusal/uluslararası finans kuruluşlarına kadar uzanan geniş bir paydaş ağı dahil oldu. Bu değerli çalışmaya toplamda

37 paydaşımız katkı sağlarken, 30 paydaşımız anketi eksiksiz olarak tamamlayarak sürecimize yön verdi.

Anketten elde ettiğimiz verileri, her bir konunun "Şirketimizin iş stratejisi üzerindeki etkisi" ile "paydaşlarımız nezdindeki önem derecesi" olmak üzere iki temel boyutta değerlendirdik. Bu analiz neticesinde, sürdürülebilirlik önceliklerimizi "Çok Yüksek Öncelikli", "Yüksek Öncelikli" ve "Öncelikli Konular" başlıkları altında üç ana kategoride sınıflandırdık. Tüm sürecin nihai çıktısı olarak, elde ettiğimiz bulguları görselleştiren çift yönlü önceliklendirme matrisimizi oluşturduk. Bu matris, bir ekseninde paydaşlarımızın en yüksek önemi attığı konuları, diğer ekseninde ise şirketimizin stratejik etkisinin en güçlü olduğu alanları bir araya getirerek, BMS Çelik için kritik sürdürülebilirlik başlıklarını net bir şekilde gözler önüne serdi.

Gerçekleştirdiğimiz bu derinlemesine çalışma, mevcut stratejilerimizi yeniden değerlendirmemiz ve uzun vadeli sürdürülebilirlik yol haritamızı çok daha sağlam temeller üzerine inşa etmemiz için bize somut bir zemin sundu. Önümüzdeki dönemde, bu öncelikler ışığında hayata geçireceğimiz aksiyonlarla sürdürülebilirlik alanındaki etkimizi artırmayı ve tüm paydaşlarımıza karşı olan sorumluluğumuzu daha da güçlendirmeyi amaçlıyoruz.



Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi

Çok Yüksek Öncelikli Konular

- 1 Ürün Kalitesi ve Güvenliği
- 2 İş Sağlığı ve Güvenliği
- 3 Müşteri Memnuniyeti
- 4 Karbonsuz Çelik Üretimi
- 5 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji
- 6 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık
- 7 Sürdürülebilir Finansal Performans
- 8 Sürdürülebilir Emisyon Yönetimi ve Dekarbonizasyon
- 9 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Yüksek Öncelikli Konular

- 10 Veri Güvenliği ve Gizliliği
- 11 Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık
- 12 Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm
- 13 Kurumsal Yönetişim
- 14 Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği
- 15 Çalışan Memnuniyeti ve Refahı
- 16 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi
- 17 Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi
- 18 Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı
- 19 Paydaş Etkileşimi

Öncelikli Konular

- 20 Su ve Atıksu Yönetimi
- 21 Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi
- 22 Toplumsal Yatırımlar
- 23 Sorumlu Ham Madde ve Kaynak Kullanımı
- 24 Nitelikli İstihdam ile Yerel Kalkınmaya Katkı
- 25 İklim Değişikliği ile Mücadele
- 26 Lojistik Etkiler
- 27 Gürültü Yönetimi



Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

● Çevresel ● Sosyal ● Yönetişim ● Ekonomik

ÖNEM DERECESİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR
Çok Yüksek Öncelikli Konular	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	 
	İş Sağlığı ve Güvenliği	
	Müşteri Memnuniyeti	
	Karbonsuz Çelik Üretimi	 
	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	 
	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	 
	Sürdürülebilir Finansal Performans	

ÖNEM DERECESİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR
Çok Yüksek Öncelikli Konular	Sürdürülebilir Emisyon Yönetimi ve Dekarbonizasyon	
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	 
Yüksek Öncelikli Konular	Veri Güvenliği ve Gizliliği	 
	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	 
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	 
	Kurumsal Yönetişim	

Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

● Çevresel ● Sosyal ● Yönetişim ● Ekonomik

ÖNEM DERECESİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR
Yüksek Öncelikli Konular	Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği	8 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 9 İKLİM BİLİMİ VE TEKNOLOJİLERİ YARATMAK
	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı	4 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 8 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	12 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi	16 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı	3 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 16 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Paydaş Etkileşimi	16 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 17 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK

ÖNEM DERECESİ	ÖNCELİKLİ KONULAR	KATKI SAĞLADIĞIMIZ SKA'LAR
Öncelikli Konular	Su ve Atıksu Yönetimi	6 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 12 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	4 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 8 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Toplumsal Yatırımlar	3 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 4 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 5 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 10 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 17 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Sorumlu Ham Madde ve Kaynak Kullanımı	12 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Nitelikli İstihdam ile Yerel Kalkınmaya Katkı	8 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	İklim Değişikliği ile Mücadele	13 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Lojistik Etkiler	12 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK 13 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK
	Gürültü Yönetimi	3 İKTİSADİ FAALİYETLERİN VERİMLİLİĞİNİ ARTIRMAK

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Kurumsal akademi sistemiyle düzenli ve ölçülebilir eğitim programları uygulanmaktadır.

BMS Çelik, şeffaflık ve düzenli raporlama kültürünü kurumsal yapıya entegre etmeyi hedeflemektedir.

Kategori	Hedef	Vade	Açıklama
Çevresel (Ç)	Tesis bazlı karbon ayak izini ölçmek ve yıllık emisyon raporlarını oluşturmak	Kısa Vadeli (0-2 yıl)	ISO 14064 uyumlu ölçüm sistemi ve CBAM raporlama altyapısı kurulumu tamamlanacaktır.
Çevresel (Ç)	Elektrik tüketiminin %50'sini yenilenebilir kaynaklardan sağlamak	Orta Vadeli (3-5 yıl)	GES yatırımı ve yeşil enerji tedarik sözleşmeleri yoluyla gerçekleşmesi planlanmaktadır.
Çevresel (Ç)	Net sıfır karbon emisyonuna ulaşmak	Uzun Vadeli (6 yıl ve sonrası)	2050 yılına kadar üretimden kaynaklı doğrudan ve dolaylı emisyonları sıfırlama hedefi.
Çevresel (Ç)	Atıkların geri dönüştürülmesi ve sıfır atık hedefi	Orta Vadeli	Geri kazanım süreçlerinin genişletilmesi ve atık ayrıştırma sistemlerinin kurulması.
Sosyal (S)	Kadın çalışan oranını beyaz yaka pozisyonlarda artırmak	Orta Vadeli	Eşit fırsat politikaları kapsamında işe alım ve kariyer gelişimi programları.
Sosyal (S)	Tüm çalışanlara yıllık sürdürülebilirlik ve İSG eğitimi sağlamak	Kısa Vadeli	Kurumsal akademi sistemiyle düzenli ve ölçülebilir eğitim programları uygulanmaktadır.
Yönetişimsel (Y)	Sürdürülebilirlik performans göstergelerinin (KPI) yönetim kuruluna raporlanması	Kısa Vadeli	ESG göstergeleri yılda en az iki kez Üst Yönetim ve İK ile paylaşılacaktır.
Yönetişimsel (Y)	Tüm tedarikçilerden Etik ve ESG Uyum Taahhütnamesi alma oranını %100'e çıkarma	Orta Vadeli	Tedarik zinciri denetim sistemi ile ESG riski yüksek firmalar ayrıştırılmaktadır.
Yönetişimsel (Y)	TSRS ve GRI uyumlu sürdürülebilirlik raporlarını yıllık olarak yayımlamak	Kısa Vadeli	Şeffaflık ve düzenli raporlama kültürünü kurumsal yapıya entegre etme hedefidir.
Yönetişimsel (Y)	ESG performans puanı ile çalışan prim sistemini ilişkilendirmek	Uzun Vadeli	Kurumsal sür

Kurumsal Yönetişim

**Şeffaflık ve
bilgilendirme
politikamız
doğrultusunda,
paydaşlarımıza
zamanında,
doğru, eksiksiz
ve anlaşılır bilgi
akışı sağlıyoruz.**



Kurumsal yönetim anlayışımız, sürdürülebilir büyümeyi destekleyen, paydaş güvenini güçlendiren ve uzun vadeli değer yaratımını hedefleyen temel prensiplere dayanmaktadır. Şeffaflık, hesap verebilirlik, adillik ve sorumluluk ilkelerini tüm yönetim ve karar alma süreçlerimizin merkezine yerleştiriyor; bu ilkeleri sadece birer ilke olarak değil, şirket kültürümüzün ayrılmaz unsurları olarak benimsiyoruz.

Kurumsal Yönetim İlkelerimiz

Şeffaflık ve bilgilendirme politikamız doğrultusunda, paydaşlarımıza zamanında, doğru, eksiksiz ve anlaşılır bilgi akışı sağlıyoruz. Kamuyu Aydınlatma Platformu (KAP) üzerinden düzenli bilgilendirmeler yapıyor; yatırımcı sunumları, finansal raporlar ve genel kurul bilgilerini kamuoyuyla paylaşıyoruz.

Yönetim Kurulu ve Komiteler

Yönetim kurulumuz, şirket stratejilerini belirlemek, riskleri izlemek ve kurumsal denetimi sağlamakla sorumludur. Bağımsız üyelerin de yer aldığı yönetim kurulumuz, Sermaye Piyasası Kurulu Kurumsal Yönetim Tebliği ile uyumludur. Kurul bünyesinde üç komite faaliyet göstermektedir:

- Denetimden Sorumlu Komite
- Kurumsal Yönetim Komitesi
- Riskin Erken Saptanması Komitesi

Sürdürülebilirlik Politikası ve Destekleyici Politikalar

Sürdürülebilirlik politikamız; çevresel, sosyal ve yönetim (ESG) konularını kapsayacak şekilde oluşturulmuş olup, etik ilkeler, bilgi güvenliği, iş sağlığı ve güvenliği, çevre yönetimi ve tedarik zinciri yönetimi gibi alanlarda belirlediğimiz politikalarla desteklenmektedir. Bu politikalar, şirketimizin tüm faaliyetlerinde sürdürülebilir değer yaratma hedefini güçlendirmektedir.

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler

2024 yılı boyunca Yönetim Kurulumuz 21 kez toplanmıştır.

Yönetim Kurulumuzun oluşumu ve seçimi, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne tam uyumlu şekilde yürütülmektedir. Şirketimizin yönetimi ile üçüncü kişilere karşı temsil edilmesi ve bağlayıcı kararların alınması, Türk Ticaret Kanunu hükümleri çerçevesinde, Genel Kurul tarafından seçilen ve Türk Ticaret Kanunu ile Sermaye Piyasası Mevzuatı'nda belirtilen şartları taşıyan 5 üyeden oluşan Yönetim Kurulumuza aittir.

Yönetim Kurulumuz, ilk toplantısında üyeleri arasından bir Başkan ve Başkan'ın bulunmadığı durumlarda görev yapmak üzere bir Başkan Vekili seçmektedir. Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde, en az 2 olmak üzere gerekli sayıda bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi, Genel Kurul tarafından belirlenmektedir. Yıllık faaliyet raporumuzda, Yönetim Kurulu Üyelerimizin bağımsızlığına ilişkin bilgilere yer verilmektedir.

2024 yılı boyunca Yönetim Kurulumuz 21 kez toplanmıştır. Şirketimizde İcra Kurulu bulunmamakta olup, Yönetim Kurulu Başkanı ile Genel Müdür görevleri farklı kişiler tarafından yürütülmektedir.

Mevzuat gereği, Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz, göreve başlarken bağımsızlık beyanı vermekte ve bağımsızlıklarının ortadan kalkması halinde Yönetim Kurulumuzu derhal bilgilendirmektedir. Son on yıl içinde toplam altı yıl Yönetim Kurulu Üyeliği yapmış bir kişi, bağımsız üye olarak görevlendirilememektedir. Yönetim Kurulu Üyelerimizin şirket dışındaki görevleri belirli bir kural veya sınırlamaya tabi olmamakla birlikte, bu görevler üyelerimizin özgeçmişlerinde açıkça belirtilmektedir.

Yönetim Kurulu Üyeleri

Adı-Soyadı	Görevi	Seçildiği GK/ YK Tarihi	Görev Süresi Bitiş Tarihi	İcracı Üye Olup Olmadığı
Ahmet Rauf MOLLAOĞLU	Yönetim Kurulu Başkanı	27.09.2024	27.09.2027	İcracı
Emre MOLLAOĞLU	Yönetim Kurulu Başkan Yrd.	27.09.2024	27.09.2027	İcracı Değil
Mustafa MOLLAOĞLU	Yönetim Kurulu Üyesi	27.09.2024	27.09.2027	İcracı
Necati ÖZSOY	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.09.2024	27.09.2027	İcracı Değil
Tuğçe Şık KESKİNTÜRK	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	27.09.2024	27.09.2027	İcracı Değil

Not: Görev süreleri, 27.09.2024 tarihinde yapılan Olağan Genel Kurul'da oylanarak 3 yıl süre ile belirlenmiştir.

Komite Adı	Adı-Soyadı	Görevi
Denetim Komitesi	Necati Özsoy	Başkan
	Tuğçe Şık Keskintürk	Üye
Kurumsal Yönetim Komitesi	Necati Özsoy	Başkan
	Ahmet Rauf Mollaoğlu	Üye
	Aysegül Yılmaz	Üye
Riskin Erken Saptanması Komitesi	Tuğçe Şık Keskintürk	Başkan
	Ahmet Rauf Mollaoğlu	Üye

Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler



Ahmet Rauf MOLLAOĞLU Yönetim Kurulu Başkanı

1977 yılında Karabük TED Koleji'ni bitirdikten sonra yüksek öğrenimini 1981 yılında Ankara İktisadi Ticari Birimler Fakültesi'nden mezun olarak tamamlamıştır. Çalışma hayatına 1984 yılında İskenderun'da demir ticareti yaparak başlamış olup 2004 yılına kadar demir çelik sektöründe ticari faaliyetlerde bulunmuştur. 1999 yılında BMS Birleşik Metal San. Tic. A.Ş. firmasında "Yönetim Kurulu Başkanı" olan Ahmet Rauf Mollaoğlu, 2004 yılında da BMS Çelik Hasır San Tic. A.Ş.'de "Yönetim Kurulu Başkanı" olarak göreve gelmiştir. Ahmet Rauf Mollaoğlu 2004 yılından itibaren demir çelik sektöründe sanayiciliğe adım atmıştır. BMS Grup'un sanayiciliğe adım atmasında öncülük eden Ahmet Rauf Mollaoğlu, profesyonel kariyeri boyunca birçok sivil toplum kuruluşunda farklı görevler üstlenmiştir. İskenderun bölgesinde, Dörtöl Ticaret ve Sanayi Odası "Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı", Polis Yardımlaşma Vakfı "Yönetim Kurulu Başkanı", Demir Tüccarları Derneği "Yönetim Kurulu Başkanı" görevlerini yürütmüş, ilerleyen yıllarda İstanbul bölgesinde "Çelik Dış Ticaret Derneği'nde" "Kurucu Üye", Kocaeli Sanayi Odası "16. Meslek Komitesi Başkanı" olarak sorumluluk almaya devam etmiştir. Evli ve iki çocuk babasıdır.



Emre MOLLAOĞLU Yönetim Kurulu Başkan Vekili

1988 yılında İskenderun'da doğmuştur. İlkokulu İskenderun'da ortaokul ve liseyi İstanbul'da tamamlayan Emre Mollaoğlu, İstanbul Bahçeşehir Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi İşletme Bölümü'nde eğitim gördükten sonra University of Wales Business and Management bölümünden mezun olmuştur. İngiltere St. Claris Oxford'da dil eğitimi, İş Hukuku ve Ticaret Sözleşmeleri eğitimi, mizan bazında gerçek ve etkin yönetim eğitimlerine katılmıştır. 2011-2021 yılları arasında BMS Birleşik Metal'de Fabrika İdari ve Mali İşler Genel Müdür Yardımcılığı yapmış, görev süresi boyunca satın alma, tedarik, üretim ve lojistik bölümlerinde fiilen çalışmıştır. 2022 yılında Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak getirildiği görevine 2023 yılından itibaren Yönetim Kurulu Başkan Vekili olarak devam etmektedir. Beşiktaş Jimnastik Kulübü'nde kongre üyesidir. Müjdat Gezen Sanat Merkezi'nde oyunculuk eğitimi, basketbol, kürek, tenis ve boks eğitimleri almıştır. Evli ve bir çocuk babasıdır.



Mustafa MOLLAOĞLU Yönetim Kurulu Üyesi & Genel Müdür

1986 yılında Dörtöl'de doğan Mustafa Mollaoğlu, ilkokulu İskenderun'da, ortaokul ve liseyi İstanbul'da tamamlamıştır. İstanbul Sabancı Üniversitesi İşletme Bölümü'nde eğitim gördükten sonra Birmingham City Üniversitesi Uluslararası ticaret bölümünden mezun olmuştur. 2010 yılında BMS Çelik Hasır Dış ticaret departmanında başladığı görevine 2014 tarihi itibarıyla Genel Müdür olarak devam etmiş, 2023 yılında Genel Müdürlük görevine ek olarak Yönetim Kurulu Üyesi seçilmiştir. Çelik Dış Ticaret Derneği Yönetim Kurulu yedek üyesi, Ege ihracatçıları birliği Yönetim Kurulu yedek üyesi, Beşiktaş Jimnastik Kulübü'nde Yönetim Kurulu Üyesi olan Mustafa Mollaoğlu aktif olarak tenis sporuyla ilgilenmektedir. Evli ve iki çocuk babasıdır.

Necati ÖZSOY

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

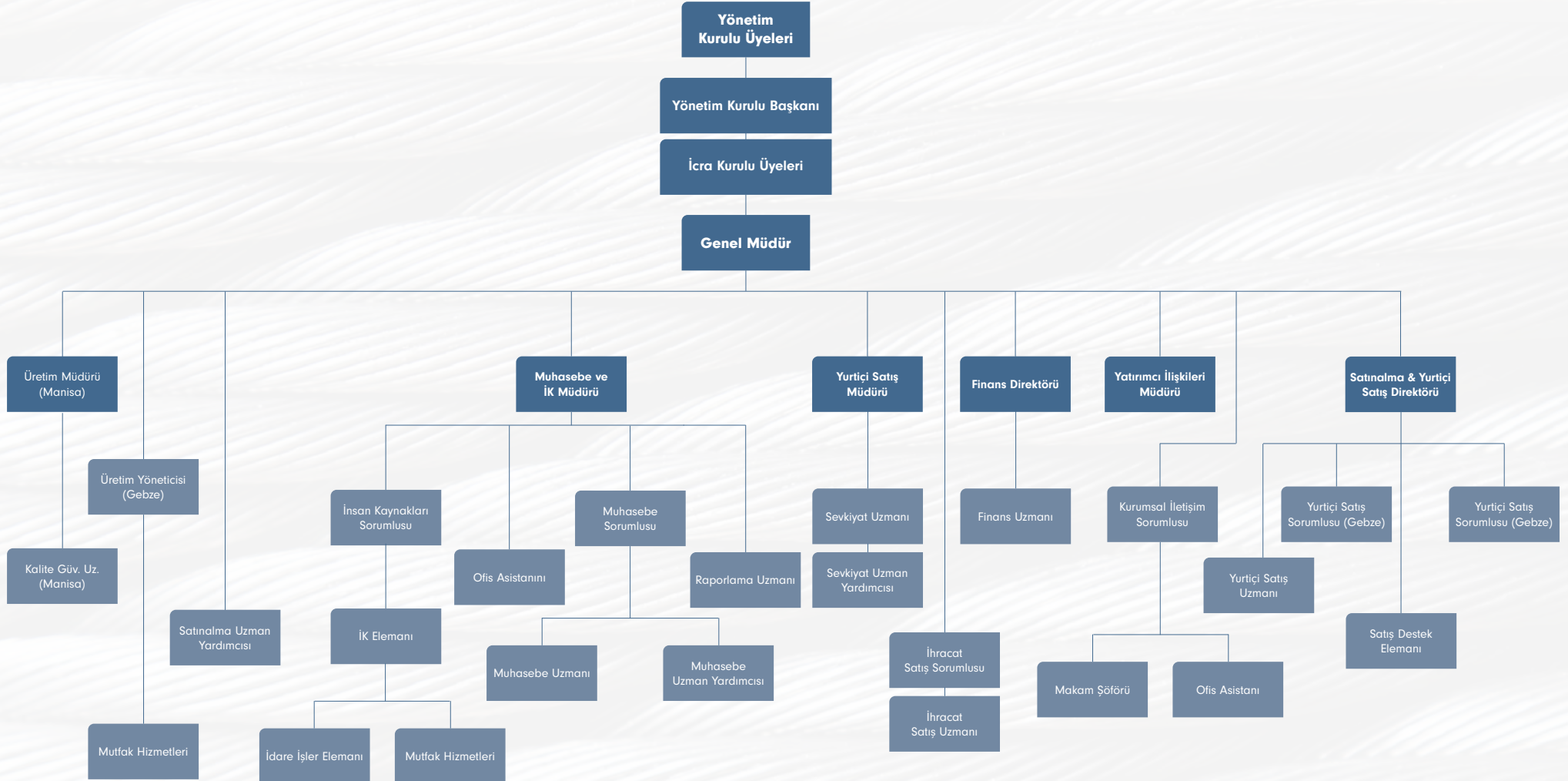
1940 yılında Afyon'da doğan Necati Özsoy, ilköğrenimini Afyon'da, lise öğrenimini Ankara Maliye Meslek Okulu'nda, yüksek öğrenimini ise 1966 yılında Gazi Üniversitesi İktisadi ve Ticari İlimler Fakültesi'nde tamamlamıştır. Demir çelik sektörünün önemli isimlerinden olan Necati Özsoy, 1959-1966 yıllarında Maliye Bakanlığı Gelirler Genel Müdürlüğü Şube Şefliği, 1968-1984 yıllarında Türkiye Demir Çelik İşletmeleri Genel Müdürlüğü Satış Dairesi Başkanlığı, 1984-2008 yılları arasında (Diler Holding A.Ş., Diler Demir Çelik Endüstri ve Ticaret A.Ş., Yazıcı Demir Çelik Ticaret ve Sanayi A.Ş., Diler Dış Ticaret A.Ş.) şirketlerinde Yönetim Kurulu Başkanı Vekilliği, 1998-2008 yıllarında Diler Yatırım Bankası Yönetim Kurulu Başkanı, 2001-2008 yıllarında Asil Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş.'de Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve Yönetim Kurulu Başkanı, 2013-2017 yıllarında Kardemir Karabük Demir Çelik Sanayi ve Ticaret A.Ş. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği yapmıştır. 1986 yılında Mimsan İnşaat ve Montaj Sanayi A.Ş.'de başladığı görevine ise Yönetim Kurulu Başkanı olarak devam etmektedir.

Tuğçe Şık KESKİNTÜRK

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

2016 yılında Bahçeşehir Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olan Keskintürk, 2019-2021 yıllarında Londra Glaxo Smith Kline, 2021 yılında McLaren Automotive Ltd. (Londra), 2022 yılında OpenText UK Ltd. Şirketlerinde hukuk müşavirliği yapmıştır. 2022 yılından beri Londra Hill Dickinson LLP' de genel kurumsal hukuk, ticari sözleşmelerin hazırlanması, özellikle satış sözleşmeleri, distribütörlük anlaşmaları, franchise sözleşmeleri ve lisans anlaşmaları ile iş ortaklığı ve şirket birleşme ve devralma, hisse devri, varlıkların satın alınması ve birleşme işlemleri, rekabet hukuku ve regülasyonlarına uyum, finansal kurumlar, sermaye piyasası ve regülatörlerle etkileşim ve Londra borsasında IPO yatırımlarıyla ilgili danışmanlık yapmaktadır. İngilizce ve İspanyolca bilen Keskintürk, evli ve bir çocuk annesidir.

Organizasyon Şeması



Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi

Mevzuata uygunluk, yasal gerekliliklerin takibi ve sektör standartlarına uyum, risk yönetimi politikalarımızın vazgeçilmez bir parçasıdır.

Şirketimizde risk yönetimi, kurumsal sürdürülebilirliğin temel unsurlarından biri olarak ele alınmakta ve tüm iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak uygulanmaktadır. Risk Komitemizin işleyişi ve toplanma sıklığı ilgili mevzuata uygun olarak yürütülmektedir. Komite, ikisi bağımsız olmak üzere toplam üç üyeden oluşmakta ve Komite Başkanlığı görevi bağımsız üyelerden biri tarafından üstlenilmektedir. Risk Komitemiz, iki ayda bir toplanarak Sermaye Piyasası Kurulu raporlarında belirtilen başlıklar çerçevesinde kararlar almakta, bu toplantılarda kur riski ve faiz riski gibi standart finansal risklerin yanı sıra olası operasyonel, çevresel ve sosyal riskleri değerlendirmektedir. Komite, aldığı kararları iki ayda bir Yönetim Kurulu'na bildirmektedir. Bu süreçte, risklerin önceliklendirilmesi, etkilerinin analiz edilmesi ve uygun önleyici adımların planlanması esas alınmaktadır.

Demir-çelik sektörüne özgü dalgalanmalar, tedarik zinciri riskleri ve üretim güvenliği konuları, genel risk yönetimi stratejimize entegre edilmekte; iş sürekliliğini korumak amacıyla tedarikçi ilişkileri, üretim planlaması ve stok yönetimi gibi alanlarda proaktif önlemler geliştirilmektedir. Mevzuata uygunluk, yasal gerekliliklerin takibi ve sektör standartlarına uyum, risk yönetimi politikalarımızın vazgeçilmez bir parçasıdır.

İç denetim süreçleri 2024 yılı içinde yürütülmemiş olsa da, önümüzdeki dönemde hem denetim hem de kontrol mekanizmalarının güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Böylece, kriz durumlarında hızlı ve etkin tepki verebilen, riskleri en aza indiren ve paydaş güvenini pekiştiren bir yönetim modeli sürdürülebilir şekilde işletilmektedir.



İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık

**Tüm ticari
anlaşmalarımızda
paydaşlarımızın
ticari sırlarını
Bilgi Güvenliği
Politikamız
kapsamında
koruyoruz.**



Tüm faaliyetlerimizi etik değerlere, yasal düzenlemelere ve şeffaflık ilkelerine bağlı olarak yürütüyoruz. Bu yaklaşım hem iç süreçlerimizde hem de paydaşlarımızla olan ilişkilerimizde güveni pekiştiren en önemli unsurdur.

İş etiği politikamız; şeffaflık, dürüstlük, adil rekabet, ayrımcılığın önlenmesi, bilgi güvenliği ve rüşvet ile yolsuzluğun hiçbir türüne tolerans göstermeme ilkelerine dayanmaktadır. Tüm ticari anlaşmalarımızda paydaşlarımızın ticari sırlarını Bilgi Güvenliği Politikamız kap-

samında koruyor, üçüncü şahıslarla paylaşmıyoruz. Rekabet hukukuna tam uyum sağlarken, paydaş iletişiminde din, dil, ırk ve inanç ayrımı yapmıyoruz. Çalışanlarımızın, etik ilkelere aykırı durumları ilgili yönetim birimlerine bildirmelerini teşvik ediyor; ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkı sağlayacak çalışmalar yürütüyoruz.

Şirketimizde etik hat uygulaması bulunmakla birlikte, etik farkındalık ve yasal uyum konularında bilgilendirme çalışmaları düzenli olarak yapılıyor. Rüşvet ve yolsuzlukla mü-

cadele politikamız kapsamında çalışanlarımızın bilinçlendirilmesi amacıyla eğitim ve farkındalık programları yürütüyor, iç denetim süreçlerimizde bu riskleri etkin kontrol mekanizmalarıyla yönetiyoruz. Tedarikçilerimiz ve iş ortaklarımızla yaptığımız sözleşmelerde rüşvet ve yolsuzluğun önlenmesine yönelik taahhütlere yer vererek, bu ilkelere tedarik zincirimizde de bağlı kalıyoruz.

Sürdürülebilir Finansal Performans

Finansal performansımızı, piyasa koşulları ve sektör dinamikleri doğrultusunda istikrarlı bir şekilde sürdürmeyi hedefliyoruz. 2024 yılında faaliyet kârlılığımız üzerinde en belirleyici unsurlar ham madde, iş gücü ve enerji maliyetlerindeki değişimler oldu. Yıl içinde azalan talep nedeniyle vardiya sayımızda önemli bir düşüş yaşanması, kapasite kullanım oranımızı da önceki yıllara kıyasla aşağı çekti. 2025 yılı için, sektör genelinde özellikle demir-çelik pazarında üçüncü çeyrekte itibaren toparlanma beklentisi bulunuyor. Bu süreçte, yatırım planlarımızı piyasa hareketlerine uyumlu şekilde yöneterek hem operasyonel verimliliğimizi hem de finansal sürdürülebilirliğimizi güçlendirmeyi amaçlıyoruz.

1,6
milyar TL
Aktif büyüklük

Özet Gelir Tablosu

	31.12.2024 (TL)	31.12.2023 (TL)
Hasılat	2.345.695.969	3.254.713.847
Satışların Maliyeti (-)	-2.322.629.178	-3.003.027.301
BRÜT KÂR/ZARAR	23.066.791	251.686.546
Faaliyet Giderleri (Pazarlama, Dağıtım, Genel Yönetim, Ar-Ge)	-172.250.974	-139.695.612
Diğer Faaliyet (Gelirler/Giderler)	-11.159.631	23.614.389
ESAS FAALİYET KÂRI/(ZARARI)	-160.343.814	135.605.323
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler/Giderler	1.391.706	183.818
FİNANSMAN GİDERİ ÖNCESİ FAALİYET KÂRI/(ZARARI)	-158.952.108	135.789.141
Finansman Gelirleri/Giderleri	-65.431.135	-51.342.685
Net Parasal Pozisyon Kazançları (Kayıpları)	36.871.187	-26.916.046
SÜRDÜRÜLEN FAALİYETLER VERGİ ÖNCESİ KÂRI	-187.512.056	57.530.410
Sürdürülen Faaliyetler Vergi Gelir/Gideri	-9.506.166	-20.594.415
DÖNEM KÂRI/ZARARI	-197.108.222	-36.935.995

Finansal Rasyolar

	31.12.2024	31.12.2023
Aktif Büyüklük	1.622.905.879	1.604.371.686
Özkaynaklar	962.853.168	1.091.283.995

	31.12.2024	31.12.2023
Ciro	2.345.695.969	3.254.713.847
FAVÖK (Faaliyet Kârı + Amortisman)	-127.421.167	151.465.738
Net Kâr	-197.018.222	36.935.995
Brüt Kâr	23.066.791	251.686.546

Ürün ve Hizmetler

**Sürdürülebilir
üretim
anlayışımız
doğrultusunda,
ürünlerimizin
dayanıklılığını
ve kullanım
ömrünü
artırmaya
odaklanıyoruz.**



Ürün ve hizmet portföyümüzü, kalite, güvenilirlik ve sürdürülebilirlik ilkelerimiz doğrultusunda geliştiriyoruz. İnşaat sektöründen endüstriyel uygulamalara kadar geniş bir alanda, müşterilerimizin ihtiyaçlarına uygun çözümler sunmayı hedefliyoruz. Üretim süreçlerimizde ulusal ve uluslararası kalite standartlarını esas alırken, ürün yaşam döngüsünde çevresel ve sosyal etkileri dikkate alıyor, sürdürülebilir üretim yaklaşımımızı ürün geliştirme politikamızın merkezine yerleştiriyoruz.

Ana Ürün Gruplarımız

- **Çelik Hasır:** TS4559, ASTM, DIN, BS gibi uluslararası standartlara uygun, farklı çap, göz aralığı ve boyut seçeneklerinde üretilen çelik hasırlarımız, nervürlü veya düz yüzeyli olarak sunulmakta, isteye bağlı galvaniz kaplama ile korozyona karşı dayanıklılık kazandırılmaktadır. Montaj kolaylığı ve yüksek dayanımı sayesinde maliyet ve iş gücü tasarrufu sağlamaktadır.

- **Soğuk Çekme Çubuklar ve Kangallar:** TS708 başta olmak üzere ASTM, DIN, BS gibi standartlara uygun olarak üretilen çubuk ve kangallar, farklı çap ve boyut seçenekleriyle projelere özel çözümler sunar. ISO 9001:2015 kalite yönetim belgesi ile güvence altına alınan üretim süreçleri, Cares ve TÜV Rheinland denetimleri ile desteklenmektedir.
- **Ticari Ürünler:** İnşaat demiri, nervürlü ve düz filmaşın, inşaat ve beton çivisi, tavlı tel, galvanizli tel, dikenli tel, helezon örgü tel, PVC kaplı tel, jiletli tel, panel hasır ve ekipmanları gibi geniş bir ürün yelpazesi sunmaktayız.

2024 Yılı Ürün ve Hizmet Geliştirme Çalışmaları

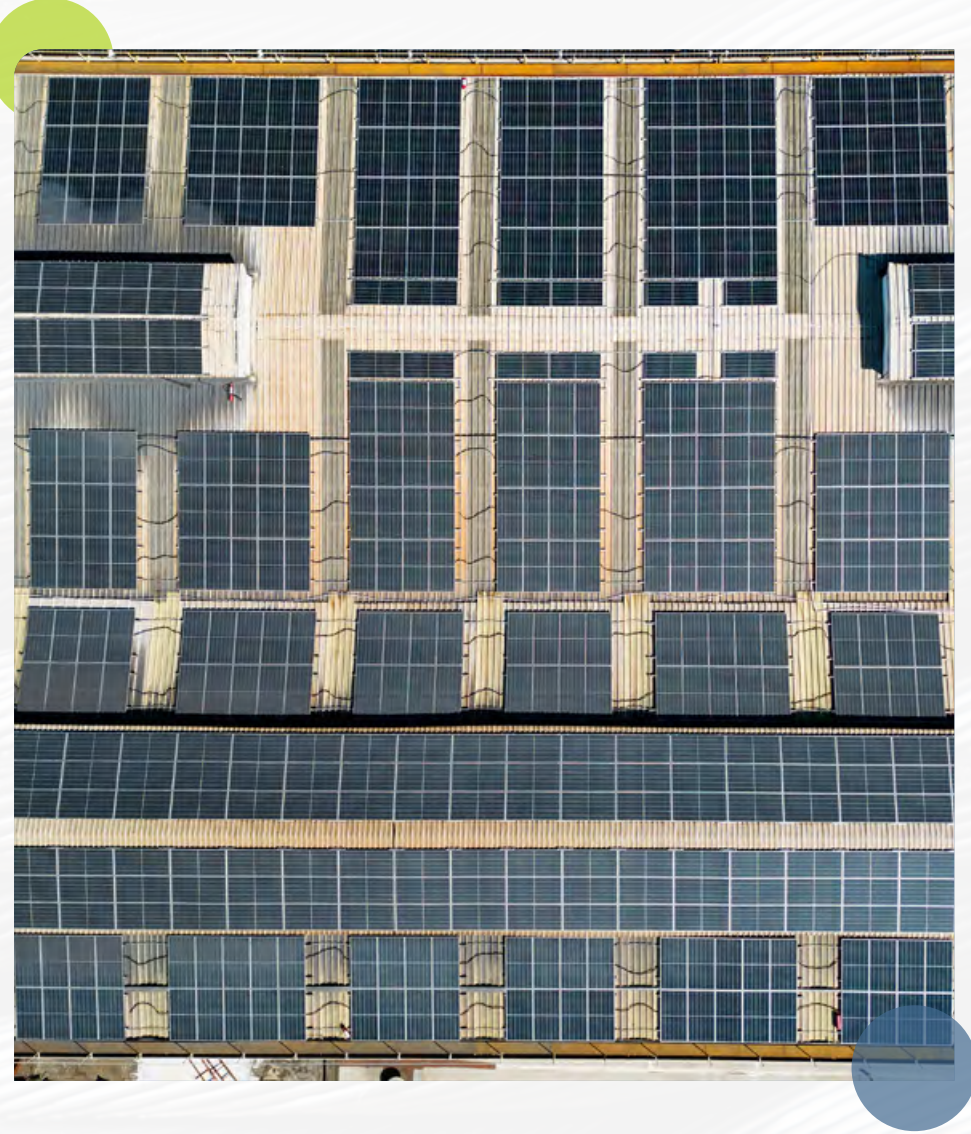
Yıl içinde, müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve ürün kalitemizi sürekli iyileştirmek amacıyla yıl sonlarında düzenli olarak müşteri memnuniyet anketleri gerçekleştirdik. Ürün geliştirme süreçlerimizde çevresel ve sosyal faktörleri dikkate alarak, ham madde kullanımından ambalajlamaya, lojistikten satış sonrası hizmetlere kadar her aşamada sürdürülebilirlik kriterlerini uygulamaya devam ettik. Tüm ürün ve hizmetlerimiz, ilgili ulusal ve uluslararası kalite ve güvenlik standartlarına uygun şekilde üretilmektedir. Sürdürülebilir üretim anlayışımız doğrultusunda, ürünlerimizin dayanıklılığını ve kullanım ömrünü artırmaya, atık oluşumunu en aza indirmeye odaklanıyoruz. Önümüzdeki dönemde, sürdürülebilirlik temelli yeni ürün gruplarını portföyümüze eklemeyi ve mevcut ürünleri daha çevre dostu hale getirmeyi hedefliyoruz. Müşteri beklentilerine yanıt veren, yenilikçi ve yüksek performanslı çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

Yatırımlar

Yıl içinde öne çıkan yatırımlarımız arasında çatı GES (Güneş Enerji Sistemi) projemiz yer aldı.

Büyüme hedeflerimizi sürdürülebilirlik ilkeleri ile uyumlu bir şekilde hayata geçirmek için yatırımlarımızı planlı ve stratejik bir yaklaşımla gerçekleştiriyoruz. Üretim kapasitemizi artıran, operasyonel verimliliğimizi geliştiren ve çevresel etkilerimizi azaltan projelere öncelik veriyoruz. 2024 yılında hem fiziksel altyapımızı güçlendirecek hem de dijitalleşme ve sürdürülebilirlik odaklı dönüşümümüzü destekleyecek yatırımlar hayata geçirdik.

Yıl içinde öne çıkan yatırımlarımız arasında çatı GES (Güneş Enerji Sistemi) projemiz yer aldı. Bu yatırımla birlikte, kendi enerjimizi yenilenebilir kaynaklardan üretmeyi ve karbon ayak izimizi azaltmayı hedefledik. 2024 yılı boyunca dijitalleşme alanında da önemli adımlar attık. Web sitemizi yenileyerek yatırımcılarımızın ve müşterilerimizin anında iletişime geçebileceği, sipariş oluşturabileceği butonlar ekledik. Ayrıca, dijital sipariş formlarını üyelik tabanlı bir yapıya dönüştürerek işlem hızını ve kullanıcı deneyimini geliştirdik. Ana ürün gamımız standart ölçülerden oluşmakla birlikte, yapı projelerinin gerekliliklerine göre farklı ölçülerde üretim yapabilmek kapasitemizi geliştirdik. Bu esneklik hem iç pazarda hem de ihracatta rekabet gücümüzü artırıyor. Yatırımlarımızın finansmanında ihracatçı kimliğimizin sağladığı avantajlardan yararlanıyoruz. Özellikle düşük maliyetli TCMB reeskont kredileri ile yatırım projelerimizi destekliyoruz. 2025 ve sonrası için, üretim tesislerimizde yenileme çalışmalarını gündemimizde tutuyoruz.



Müşteri Memnuniyeti

Kalite, güvenilirlik ve süreklilik ilkelerini tüm iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz.

Müşteri memnuniyetini, sürdürülebilir büyüme stratejimizin temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Ürün ve hizmetlerimizi geliştirirken müşteri odaklı yaklaşımı benimsiyor, kalite, güvenilirlik ve süreklilik ilkelerini tüm iş süreçlerimizin merkezine yerleştiriyoruz. Müşteri taleplerine hızlı, doğru ve şeffaf yanıt vererek uzun vadeli iş birlikleri kurmayı; geri bildirimleri ise sürekli iyileştirme kültürümüzün en önemli girdilerinden biri olarak değerlendiriyoruz.

Müşteri Memnuniyeti Politikamız

Sorumlu üretim ve tüketim anlayışımız doğrultusunda, potansiyel ve mevcut müşteri ihtiyaçlarını unutmadan, çevreye ve insana değer vererek üretim yapıyoruz. Bu kapsamda:

- Müşteri talep ve şikayetlerini müşteri odaklı bir yaklaşımla ele alıyor, 5 iş günü içinde yanıtlamayı taahhüt ediyoruz.
- Müşterilerimize ihtiyaçlarına en uygun, nitelikli ürünleri sunarak uzun süreli iş birlikleri kurmayı hedefliyoruz.
- Ürünlerimizi teknolojik gelişmeler ışığında yenileyerek kaliteyi korumayı ve sürekli iyileştirmeyi amaçlıyoruz.
- Yıl içinde yaptığımız memnuniyet anketleri ile süreç performansını değerlendiriyoruz.
- Müşterilerimizin kişisel verilerini ve ticari sırlarını Bilgi Güvenliği Politikamız kapsamında koruyor, üçüncü şahıslarla paylaşmıyoruz.

Müşteri portföyümüzün önemli bir kısmını büyük ölçekli altyapı projelerini üstlenen inşaat firmaları oluşturuyor. İletişimimizi yıl boyunca hem yurt içi hem de yurt dışındaki fuarlar, birebir görüşmeler ve heyet ziyaretleri aracılığıyla canlı tutuyoruz. Yıl sonu memnuniyet anketleri ile düzenli geri bildirim topluyor, elde ettiğimiz verileri süreçlerimizi iyileştirmede aktif olarak kullanıyoruz. Satış sonrası geri bildirimler, saha ziyaretleri ve fuar etkinlikleri aracılığıyla müşterilerimizin beklenti ve önerilerini dinliyor, bu veriler doğrultusunda ürün

ve hizmetlerimizi geliştiriyoruz. Dijital altyapı açısından halen ERP, CRM veya online sipariş sistemleri kullanmıyoruz; ancak bu alandaki iyileştirme fırsatlarını değerlendiriyoruz. Uzun vadeli müşteri bağlılığını desteklemek amacıyla satış sonrası teknik destek, doğru ürün kullanımı hakkında bilgilendirme ve kalite farkındalığını artırmaya yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Müşteri memnuniyetini düzenli olarak ölçüyor, elde ettiğimiz sonuçlar ışığında hizmet kalitemizi ve ürün performansımızı sürekli olarak geliştiriyoruz.



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

BMS Çelik olarak, kalite yönetimini işimizin merkezine koyuyor ve bu alanda ulusal ve uluslararası standartlara bağlı kalıyoruz.

Kalite Politikası

BMS Çelik olarak, demir çelik hasır sektöründe ulusal ve uluslararası ihtiyaçları karşılayan, uluslararası standartlara uygun, müşteri memnuniyetini sağlayan lider bir firma olmayı hedefliyoruz. Bu hedefe ulaşmak için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'nin gerekliliklerini yerine getirmeyi, gerekli kaynakları temin ederek sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Bu hedefimiz doğrultusunda:

- Tüm süreçlerimizde kalite performansımızı artırmak için ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi'nin gerekliliklerini sağlıyoruz.
- Gerekli kaynakları temin ederek sürekli iyileştirmeyi taahhüt ediyoruz.

Temel ilkelerimiz:

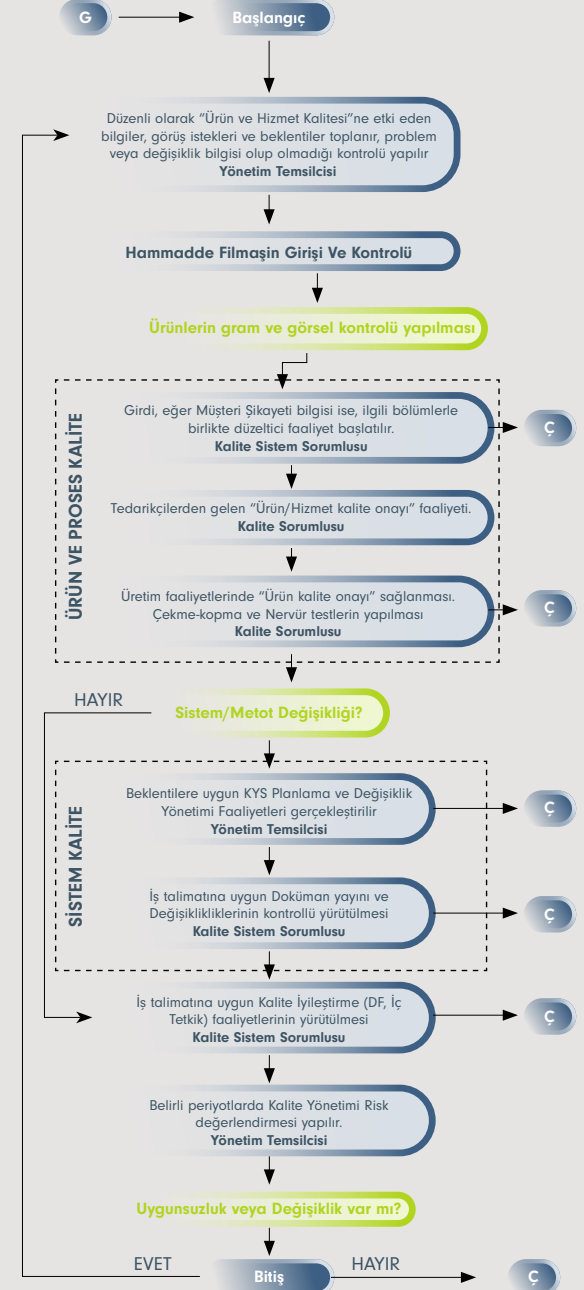
- Ürün ve hizmetlerimizin müşteri şartlarına uygunluğunu sağlıyor ve müşteri memnuniyetini artırıyoruz.
- Toplam Kalite felsefesini esas alarak, takım ruhu ile şirket ve birim hedeflerimize ulaşıyoruz.
- Maliyetleri düşürmek ve karlılığı artırmak için teknolojik gelişmeleri yakından takip ediyor ve uyguluyoruz.
- Ulusal ve uluslararası standartlara ve yasal mevzuatlara tam uyumu sağlıyoruz.
- Risk ve fırsatları değerlendirme bakışıyla iş süreçlerimizi gözden geçiriyor, performansımızı geliştirecek yaklaşımları uyguluyoruz.

- Sürekli iyileştirme yaklaşımı doğrultusunda, veri yönetimi ile dijital araç ve çözümleri de kullanarak iş süreçlerimizdeki verimliliği uluslararası düzeyde rekabet edebilecek seviyeye yükseltiyoruz.
- İçinde bulunduğumuz topluma ve çevreye saygılı, örnek bir kuruluş oluyor ve iş hacmimizi sürekli geliştirerek ülke ekonomisine katkıda bulunuyoruz.
- Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın kalite bilincini artırıyor, bu ilke ve faaliyetlerimizi diğer yönetim sistemlerimiz ile bütünsel bir şekilde yöneterek, sektörümüzde lider bir kuruluş olmak için tüm gücümüzle çalışıyoruz.

Kalite Yönetimi ve Ürün Güvenliği

BMS Çelik olarak, kalite yönetimini işimizin merkezine koyuyor ve bu alanda ulusal ve uluslararası standartlara bağlı kalıyoruz. Faaliyetlerimizde ISO 9001-2015 standardının yanı sıra TSE ve BS 4449-4483 gibi sektörel standartları da uyguluyoruz.

Ürün kalitemizi güvence altına almak ve müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için sistematik kontrol mekanizmaları kullanıyoruz. TS 708-4559 ve BS 4449-4483 standartları doğrultusunda günlük proses kontrolleri ve periyodik ürün testleri gerçekleştiriyor, elde ettiğimiz sonuçları düzenli olarak raporluyoruz. Müşterilerimizin siparişleri tamamlandığında, üretimden çıkan test sonuçlarımızı içeren MILLTEST raporunu kendilerine iletiyoruz.



Ürün Kalitesi ve Güvenliği

Kalite sorunlarına proaktif yaklaşımımız çerçevesinde, yılda bir kez birimler arası iç tetkikler gerçekleştiriyoruz.

Kalite Kontrol Süreçleri

Kalite kontrol süreçlerimiz, kalite yönetimi proses şemamızda tanımlandığı şekilde yapılandırılmış olup; kalite, üretim, satış pazarlama ve satınalma birimlerimiz bu süreçlerde aktif rol almaktadır.

Üretim süreçlerimizde izlenebilirliği sağlamak ve hataları önlemek bizim için büyük önem taşıyor. Bu amaçla, yeni entegre ettiğimiz dijital ERP sistemi Promanage'i kullanıyoruz. Bu sistem sayesinde ürünlerimizi ve süreçlerimizi baştan sona takip edebiliyoruz. Üretimde meydana gelen hataları izliyor, bunlarla ilgili "Önleyici Faaliyet Raporları" oluşturarak tekrarını engellemek için gerekli aksiyonları alıyoruz.

Kalite İyileştirme Süreçleri

Müşterilerimizden aldığımız geri bildirimler, kalite iyileştirme süreçlerimizin önemli bir parçasıdır. Her yıl düzenlediğimiz müşteri memnuniyet anketlerinin sonuçlarını dikkatle değerlendiriyoruz. Ayrıca, müşteri şikayetlerini Düzeltici/Önleyici Faaliyetler (DÖF) açarak sistematik bir şekilde takip ediyor ve çözüme kavuşturuyoruz.

Ürün kalitemizi sürekli geliştirmek adına 2024 yılı içinde de önemli adımlar attık. Periyodik kalite kontrol formlarımıza göre kontrollerimizi titizlikle yapıyor ve raporluyoruz. Spesifik bir iyileştirme olarak, kesme birimimize hassas bir terazi ekledik. Bu sayede, çekme bölümünde kontrol edilen ürünlerin gramajlarını tekrar kontrol ederek müşterilerimize sipariş

miktarından fazla tonaj gönderilmesinin önüne geçtik. Gelecekteki iyileştirmeler için çalışanlarımızın değerli bilgi ve deneyimlerinden yararlanmak amacıyla üretim alanımıza öneri kutuları yerleştirip gelen önerileri değerlendirmeyi planlıyoruz.

Kalite sorunlarına proaktif yaklaşımımız çerçevesinde, yılda bir kez birimler arası iç tetkikler gerçekleştiriyoruz. Bu tetkiklerde tespit edilen uygunsuzluklar için DÖF açıyor ve kapatılana kadar takibini yapıyoruz. Ürünlerimizden kaynaklanabilecek olası riskleri minimize etmek için "Ürün Fiziksel Kontrol Talimatı"mıza (Form

no: BMS.021001) uygun olarak kontroller gerçekleştiriyoruz. Müşterilerimizden hatalı ürünle ilgili bir bildirim aldığımızda, konuyu değerlendirip ilgili birime DÖF açarak gerekli takip ve aksiyonların alınmasını sağlıyoruz. Gelecekte ürün kalitemizi daha da ileri taşımak adına dijitalleşmeye yatırım yapmaya devam ediyoruz. Entegrasyon sürecinde olan dijital ERP Promanage programımızdan elde edeceğimiz verilerle, makinelerimizin Genel Ekipman Etkinliğini (OEE) ölçecek ve bu analizler doğrultusunda yeni iyileştirme planları geliştireceğiz.



Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği

Ölçülebilir başarı göstergeleri (KPI'lar) ile süreç verimliliğimizi izleyerek, üretim performansımızı düzenli olarak raporluyoruz.

400 bin
ABD doları

**2024 yılında tamamlanan
çelik hasır kaynak
makinesi yatırımı**

Operasyonel mükemmellik anlayışımız, üretim süreçlerimizden stok yönetimine, sevkiyattan satış sonrası hizmetlerimize kadar tüm faaliyetlerimizin verimlilik, kalite ve süreklilik esaslarına dayanmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda, yalın üretim prensiplerini, ulusal ve uluslararası kalite yönetim sistemlerini ve sürekli iyileştirme kültürünü iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçası haline getirdik. İş sürekliliğini sağlamak ve müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak için teknolojik yatırımlara öncelik veriyor, süreçlerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve geliştirme çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

2024 yılında, Gebze Üretim Tesisimizde planlanan 400.000 ABD doları tutarındaki çelik hasır kaynak makinesi yatırımı tamamlanarak devreye alındı. Bu yatırım ile Gebze'de ikinci üretim hattını kurarak tesis kapasitemizi %100 oranında artırdık. Yeni hattımızın tam otomatik yapısı sayesinde üretim süreçlerimizi daha verimli hale getirdik, kalite sürekliliğini güçlendirdik ve operasyonel performansımızı önemli ölçüde geliştirdik.

Operasyonel sürdürülebilirliğimizi olumsuz etkileyebilecek en önemli unsurlardan biri olarak mavi yaka personel sirkülasyonu öne çıkmaktadır. Bu konuda, çalışan bağlılığını artıracak, iş gücü sürekliliğini destekleyecek ve yetenek yönetimini güçlendirecek stratejiler üzerinde çalışmalar yürütüyoruz. Kalite standartlarımızı korumak ve geliştirmek için, süreçlerimizi düzenli olarak izleyen kontrol mekanizmaları uyguluyoruz.



Müşteri geri bildirimlerini operasyonel iyileştirme fırsatları olarak değerlendiriyor, veri analizi yoluyla üretim ve hizmet süreçlerimizi yalınlaştırıyoruz.

Ölçülebilir başarı göstergeleri (KPI'lar) ile süreç verimliliğimizi izleyerek, üretim performansımızı düzenli olarak raporluyoruz. Bu kapsamda, ürün kalitesi, üretim hızı, zamanın-

da teslimat oranı ve müşteri memnuniyeti gibi temel metrikleri kullanıyoruz. Teknolojik altyapımızı güçlendirmek amacıyla ERP sistemleri, üretim izleme yazılımları ve otomasyon çözümlerini süreçlerimize entegre ediyoruz. Böylece, üretimden sevkiyata kadar tüm operasyonlarımızda daha hızlı, şeffaf ve entegre bir yönetim sağlıyoruz.

Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirimizde sürdürülebilirliği, çevresel ve sosyal ilkeler çerçevesinde bütünsel olarak ele alıyor; etik ve çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimsiyoruz.

BMS Çelik olarak tedarik zinciri yönetimindeki temel hedefimiz, üretim süreçlerimizin kesintisiz ve yüksek kalitede sürdürülmesini sağlayacak verimli ve güvenilir bir tedarik ağı oluşturmaktır. Bu süreçte dürüstlük, şeffaflık, sürdürülebilirlik ve yasal uyum ilkelerini esas alıyoruz. Sorumlu tedarik anlayışımızla sosyal ve etik kriterlere uygun hareket ediyor, kaynakların verimli ve çevreye duyarlı kullanımını ön planda tutuyoruz. Özellikle ana ham maddemiz olan filmaşın tedarikinde, iş birliği yaptığımız tedarikçilerimizi kalite standartları, iş sağlığı, güvenliği ve çevre mevzuatına uyum gibi kriterlere göre titizlikle değerlendiriyoruz. Tedarikçilerimizle uzun vadeli, güvene dayalı ilişkiler kurmayı hedefliyoruz; kalite sürekliliğini, izlenebilirliği ve sürdürülebilirlik ilkelerini tüm tedarik süreçlerimizin vazgeçilmez unsurları olarak görüyoruz. Stok yönetimi, planlama, tedarikçi yönetimi ve sipariş takibi gibi süreçlerimizde dijital ERP (Netsis) çözümlerinden yararlanarak operasyonel verimliliği artırmaya ve şeffaflığı sağlamayı hedefliyoruz. Tüm satın alma faaliyetlerimizi adil rekabet ve sorumlu kaynak kullanımı prensipleri çerçevesinde yürütüyoruz.

Tedarikçi portföyümüz, ham madde (filmaşın) tedarikçilerinin yanı sıra, üretim destek malzemeleri, bakım-onarım ekipmanları, iş güvenliği ürünleri, makine parçaları, vinç yedek parçaları, otomasyon ve bakım hizmetleri sunan sarf malzeme, yardımcı ekipman ve teknik servis sağlayıcılarından oluşmaktadır. Coğrafi olarak tedarikçilerimizin büyük çoğunluğu yerli firmalardır. 2024 yılı itibarıyla yerli tedarikçilerle çalışma oranımız yaklaşık %85 seviyesindedir ve bu yıl tedarikçilere yönelik yaptığımız toplam 12.427.834,00 TL harcamanın tamamı yerli tedarikçilerimize yönlendirilmiştir. Yerli tedarikçileri desteklemek amacıyla satın alma süreçlerimizde onlara öncelik tanıyor, kapasite ve kalite geliştirme ihtiyaçlarına destek sağlıyoruz. Belirli ham madde gruplarında ise uluslararası üreticilerle de iş birliği yapıyoruz.



Tedarik zincirimizde sürdürülebilirliği, çevresel ve sosyal ilkeler çerçevesinde bütünsel olarak ele alıyor; etik ve çevreye duyarlı bir yaklaşımı benimsiyoruz. Tedarikçilerimizden de çevre yönetimi, iş güvenliği, insan haklarına saygı ve kaynakların verimli kullanımı gibi konularda bizimle aynı standartlara uymalarını bekliyoruz. Tedarikçi seçim sürecimiz; ön değerlendirme, kalite ve fiyat incelemesi, sözleşme ve performans izleme adımlarını içerirken, bu süreçte çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) kriterlerini (çevre yönetimi, İSG, etik çalışma, sosyal sorumluluk vb.) temel değerlendirme ölçütlerimiz arasına dahil ediyoruz. Tedarikçilerimizin bu alanlardaki uygunluklarını düzenli performans değerlendirmeleri, anketler, belge kontrolleri ve gerekli durumlarda yerinde denetimler/gözden geçirme toplantıları ile izliyoruz.

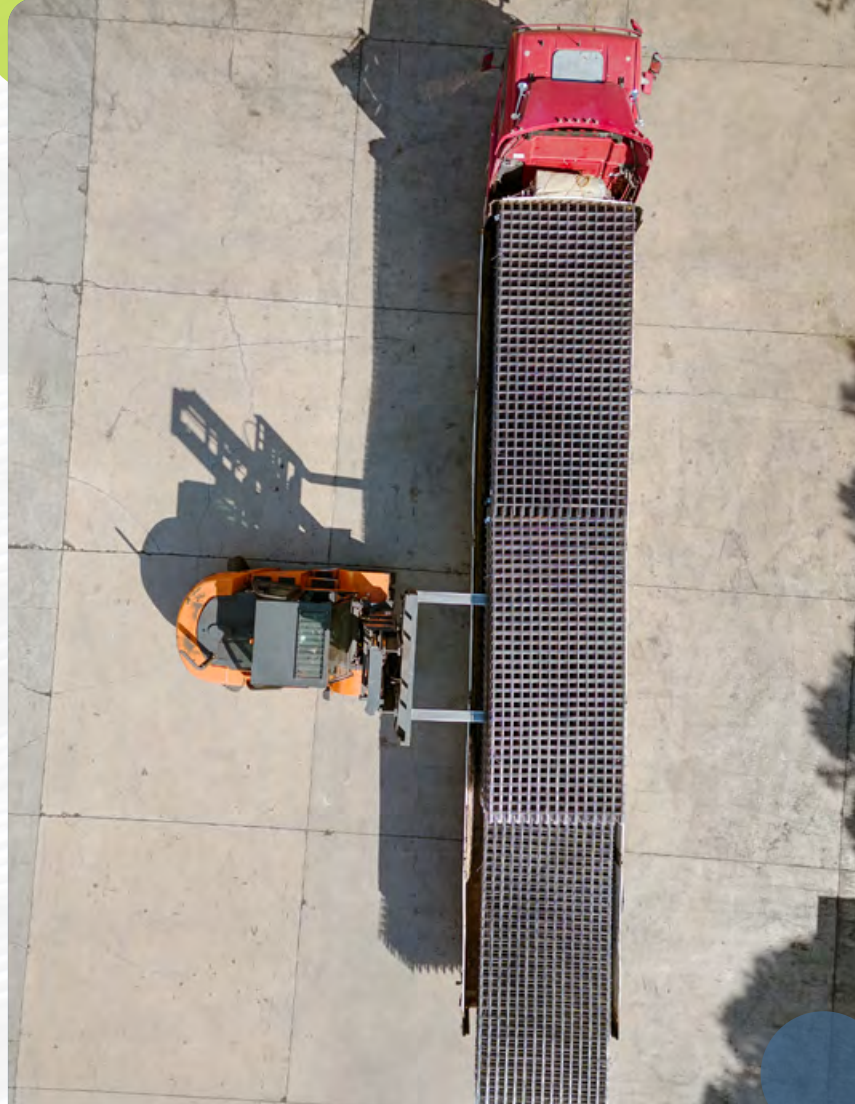
Her yıl sonunda tedarikçilerimizin performansını Fiyat, Kalite ve Termin Süresi (zamanında teslimat) ana kategorileri başta olmak üzere; ürün/hizmetin şartnamelere uygunluğu, sözleşme koşullarına uyum, iş birliği/iletişim ve sürdürülebilirlik performansı gibi kriterlere göre değerlendiriyoruz. Bu değerlendirme sonuçlarını, tedarikçi

seçimi ve iş birliği stratejilerimizi iyileştirmek için kullanıyoruz. Performansı yüksek tedarikçilerimizi uzun vadeli iş birlikleri, ek siparişler ve referans tedarikçi statüsü gibi yöntemlerle ödüllendirirken, düşük performans gösterenleri iyileştirme planlarına dahil ediyor veya gerekirse tedarikçi havuzumuzdan çıkarıyoruz.

Tedarik zincirimizde karşılaşılabileceğimiz kaynak temini, fiyat dalgalanmaları, kalite sapmaları ve tedarikçi bağımlılığı gibi operasyonel ve stratejik riskleri yönetmek için tedarikçi çeşitlendirme, alternatif tedarikçi portföyleri oluşturma, kritik malzemeler için minimum stok seviyeleri belirleme, net sözleşme şartları ve düzenli performans takibi gibi stratejiler uyguluyoruz. 2024 yılı boyunca karşılaştığımız kritik tedarik risklerine karşı proaktif davranarak alternatif tedarikçi planlaması, önleyici bakım faaliyetleri ve süreç optimizasyonları gibi önlemler aldık. Ayrıca bu yıl içerisinde, tedarik zincirimizde şeffaflığı artırmak, operasyonel verimliliği yükseltmek ve sürdürülebilirliği güçlendirmek amacıyla süreç optimizasyonları, dijital sistem (ERP-Netsis) entegrasyonları ve tedarikçi risklerini azaltmaya yönelik iyileştirme projeleri gerçekleştirdik.

Lojistik Etkiler

**2024 yılı
boyunca lojistik
operasyonlarımızın
çevresel etkilerini
azaltmaya
yönelik çeşitli
uygulamaları
hayata geçirdik.**



Lojistik faaliyetlerimizi ürünlerimizi müşterilerimize en verimli ve güvenilir şekilde ulaştırmak üzere yapılandırıyoruz. Ürünlerimizi genellikle kara yolu ile limanlara, ardından deniz yolu ile hedef pazarlara taşıyoruz. Lojistik operasyonlarımız, tamamen dış kaynaklı iş ortaklarımız aracılığıyla yürütülmekte olup, bu iş ortaklarıyla koordinasyonumuz stratejik planlama ve etkin zaman yönetimi çerçevesinde sürdürülmektedir. Üretim tesislerimizin tamamı liman şehirlerinde veya limanlara yakın bölgelerde konumlandığı için, taşıma süreçlerimizde zaman ve maliyet açısından önemli avantajlar elde ediyoruz.

2024 yılı boyunca lojistik operasyonlarımızın çevresel etkilerini azaltmaya yönelik çeşitli uygulamaları hayata geçirdik. Taşımacılık süreçlerimizde karbon ayak izimizi en aza indirmek amacıyla dış kaynaklı araç filolarıyla çalışırken, yük optimizasyonu ve planlamasında verimliliği artıracak yöntemleri benimsiyoruz. Kara ve deniz yolu taşımacılığı temel taşıma modlarımız olup, her iki yöntemin de çevresel etkilerini dikkate alarak operasyonlarımızı planlıyoruz.

Depolama ve dağıtım süreçlerimizde enerji tüketimini azaltmaya yönelik iyileştirme çalışmaları yürütüyor, 2024 yılı içinde lojistik faaliyetlerden kaynaklanan emisyonları ölçümleyerek raporluyoruz. Bu ölçümler, sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda düzenli olarak değerlendiriliyor. Lojistik süreçlerimizde dijitalleşme çalışmalarıyla izlenebilirlik, zaman yönetimi ve sürdürülebilirlik performansımızı geliştiriyoruz.

Tedarik zincirimizin lojistik ayağında yer alan dış kaynaklı hizmet sağlayıcılarımızın sürdürülebilirlik standartlarını yakından takip ediyor, iş birliği yaptığımız firmaların çevresel ve operasyonel kriterlerimize uygunluğunu düzenli olarak değerlendiriyoruz. Geleceğe yönelik olarak, lojistik süreçlerimizin çevresel etkilerini daha da azaltacak yatırımlar ve dönüşüm projeleri planlıyoruz.

İnsan Değerleri

Yönetim ve operasyon kadrolarında kadın-erkek dengesine dikkat ediyor, uzun süreli istihdamı teşvik eden bir çalışma ortamı sunuyoruz.

121

**2024 yılı toplam
çalışan sayısı**



BMS Çelik Hasır olarak, insan kaynakları politikalarımızı eşitlik, adalet, fırsat eşitliği ve kapsayıcılık ilkeleri üzerine inşa ediyoruz. Çalışanlarımızın gelişimini desteklemek, motivasyonlarını yüksek tutmak, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak temel

önceliklerimiz arasında yer alıyor. Ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum göstererek; adil, şeffaf ve sürdürülebilir insan kaynakları uygulamalarıyla hem bireysel hem de kurumsal başarıyı güçlendiriyoruz.

ÇALIŞAN PROFİLİ

Çalışan profilimizi oluştururken farklı yaş gruplarından, deneyim seviyelerinden ve yetkinlik alanlarından gelen çalışanların bir arada olmasını önemsiyoruz. Bu çeşitlilik hem kurumsal hafızamızı güçlendiriyor hem de genç yeteneklerin dinamizmini iş süreçlerimize taşıyor. Yönetim ve operasyon kadrolarında kadın-erkek dengesine dikkat ediyor, uzun süreli istihdamı teşvik eden bir çalışma ortamı sunuyoruz. 2024 yılı sonunda toplam çalışan sayımız 121 olup, tüm çalışanlarımız belirsiz süreli sözleşme ile istihdam edilmektedir. Engelli çalışan oranımız %3 olup, ilgili yasa ve yönetmeliklere uygun şekilde istihdam sağlanmaktadır.

Yaş Grubu	Çalışan Sayısı
(-) 20	1
20-24	5
25-29	8
30-34	13
35-39	15
40-44	21
45 (+)	58

Cinsiyet	Çalışan Sayısı	Yönetim Kadrosu
Kadın	15	3
Erkek	106	8

Kıdem Yılı	Çalışan Sayısı
0-5 yıl	105
6-10 yıl	9
10+ yıl	7

İnsan
DeğerleriÜcretlendirme
sistemimiz
“eşit işe eşit
ücret” ilkesine
dayanır.

Performans değerlendirmeleri yıl boyunca periyodik olarak yapılır, düzenli geri bildirim sağlanır ve bireysel gelişim planları oluşturulur.

ÇALIŞAN MEMNUNİYETİ VE REFAHI

Çalışanlarımızın memnuniyetini artırmak, bağlılıklarını güçlendirmek ve sağlıklı bir iş-yaşam dengesi kurmalarını sağlamak için kapsamlı sosyal haklar, yan haklar ve motivasyon uygulamaları sunuyoruz.

Ücretlendirme Politikası: Ücretlendirme sistemimiz “eşit işe eşit ücret” ilkesine dayanır. Pozisyon, yetkinlik, performans ve piyasa koşulları esas alınarak adil ücret skalaları belirlenir. Performansa dayalı ücret artışları uygulanır, ücretler yıllık veya dönemsel olarak piyasa ve enflasyon koşullarına göre gözden geçirilir. Ücretlendirme süreci şeffaf olup çalışanlara düzenli bilgilendirme yapılır.

Performans Yönetimi: Çalışanlar için net, ölçülebilir ve ulaşılabilir hedefler belirlenir. Performans değerlendirmeleri yıl boyunca periyodik olarak yapılır, düzenli geri bildirim sağlanır ve bireysel gelişim planları oluşturulur. Yüksek performans gösteren çalışanlar ödüllendirilir, terfi imkanları sunulur.

Yan Haklar ve Sosyal Destekler: Devamsızlık yapmayan personele devam primi ödemesi, aylık yemek yardımı, 6 ayını dolduran her çalışana tamamlayıcı sağlık sigortası, Ramazan Bayramı’nda market alışveriş kartı, Kurban Bayramı’nda bayram harçlığı, bayram dönemlerinde kutu çikolata, yılda üç ayı kapsayan yakacak yardımı, Eylül ayında çocuğu okuyan personele kırtasiye yardımı ve Aralık ayında yılbaşı harçlığı sağlanmaktadır. Çalışma saatleri, fazla mesai, izin hakları ve sosyal haklarda Türkiye İş Kanunu’na tam uyum gösterilmektedir. Fazla mesai yalnızca gönüllülük esasına göre yapılmaktadır ve yasal ek ödeme ile karşılanmaktadır.



İnsan Değerleri

Terfi süreçleri performans, yetkinlik ve kurum kültürüne uyum kriterleri doğrultusunda şeffaf şekilde yürütülür.

Toplumsal cinsiyet eşitliğini,
insan onuruna saygıyı
ve kapsayıcılığı tüm
çalışanlarımıza yönelik temel
değerler olarak benimsiyoruz.

ÇALIŞAN GELİŞİMİ VE YETENEK YÖNETİMİ

BMS Çelik Hasır olarak, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişimlerini sürekli destekliyoruz. Eğitim programlarımız; teknik bilgi ve becerilerin geliştirilmesinin yanı sıra liderlik, çevre bilinci, sürdürülebilirlik ve etik değerlerin güçlendirilmesini de kapsamaktadır.

2024 yılında çalışanlarımıza sektörel ve mesleki eğitimler, iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri, çevre ve sürdürülebilirlik eğitimleri, liderlik ve yöneticilik eğitimleri ile etik ve uyum eğitimleri verilmiştir. Tüm yüksekte çalışma yapan personel ilgili eğitimleri almış, 7 çalışanımız ilk yardım sertifikası ile yetkilendirilmiştir.

Kariyer Gelişimi ve Terfi Politikası: Yeni pozisyonlar öncelikle mevcut çalışanlar arasından değerlendirilir. Terfi süreçleri performans, yetkinlik ve kurum kültürüne uyum kriterleri doğrultusunda şeffaf şekilde yürütülür. Çalışanların performans değerlendirme sonuçlarına göre bireysel gelişim ve eğitim planları oluşturulur.

İç iletişim faaliyetleri kapsamında düzenli bilgilendirme toplantıları, dijital iletişim kanalları, anket ve öneri sistemleri, eğitim seminerleri, sosyal ve motivasyon etkinlikleri düzenlenmiştir. Bu sayede hem bilgi akışı hem de çalışan bağlılığı güçlendirilmiştir.

FIRSAT EŞİTLİĞİ, ÇEŞİTLİLİK VE KAPSAYICILIK

Fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık ilkeleri, tüm çalışanlarımızın eşit imkânlara sahip olduğu, özgürce kendilerini ifade edebildikleri ve saygı gördükleri bir çalışma ortamı

yaratmamıza temel teşkil eder. İşe alım, ücretlendirme, eğitim ve kariyer planlama süreçlerinde cinsiyet, yaş, etnik köken, din, dil, engellilik durumu veya diğer kişisel özelliklere dayalı hiçbir ayrımcılığa izin verilmez.

Kadın çalışanların kariyer gelişimini destekleyen uygulamalar hayata geçirilmekte, yönetim kademelerinde çeşitliliği artırmaya yönelik bilgilendirme ve gelişim çalışmaları yapılmaktadır. Toplumsal cinsiyet eşitliğini,

insan onuruna saygıyı ve kapsayıcılığı tüm çalışanlarımıza yönelik temel değerler olarak benimsiyoruz.

Uluslararası insan hakları standartları olan BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, ILO Sözleşmeleri ve BM Küresel İlkeler Sözleşmesi ile tam uyum sağlanmakta; zorla çalıştırma, çocuk işçi çalıştırma, mobbing ve tacize karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır.



İş Sağlığı ve Güvenliği

**2024 yılı içinde tüm
personel periyodik
İSG eğitimi almış,
iş kazası geçiren
çalışanlar ise
işe dönüş öncesi
özel eğitim
programlarına
katılmıştır.**

~350

bin TL

**2024 yılında Manisa
tesisinde gerçekleştirilen
İSG harcamalarının tutarı**



BMS Çelik Hasır olarak, çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliğini korumayı, faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) politikamız doğrultusunda, çalışma alanlarımızda potansiyel riskleri ortadan kaldırmayı, güvenli ve sağlıklı

bir çalışma ortamı sağlamayı, mevzuat ve standartlara tam uyum göstermeyi hedefliyoruz. Tüm çalışanlarımızın 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu hükümlerine uygun şekilde çalışmasını sağlarken, sürekli iyileştirme anlayışı ile İSG performansımızı geliştiriyoruz.

İş kazaları ve meslek hastalıklarının önlenmesi için yıl boyunca periyodik İSG eğitimleri, acil durum tatbikatları, yangın ve tahliye tatbikatları, yüksekte çalışma eğitimleri ve ilkyardım sertifikası yenilemeleri gerçekleştirilmiştir. 2024 yılı içinde tüm personel periyodik İSG eğitimi almış, iş kazası geçiren çalışanlar ise işe dönüş öncesi özel eğitim programlarına katılmıştır. Acil durum ekipleri yenilenmiş, senaryolu yangın söndürme ve tahliye tatbikatı tüm çalışanların katılımıyla yapılmıştır. Ayrıca yüksekte çalışma yapan tüm personelin gerekli eğitimleri alması sağlanmış, ilkyardımcı sertifikaları güncel olmayan çalışanların belgeleri yenilenmiştir.

İSG yönetiminde TS EN ISO 9001-2008 Kalite Yönetim Sistemi, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve 4857 sayılı İş Kanunu esas alınmakta; mevzuat.gov.tr ve Resmî Gazete'den yapılan takiplerle güncel yasal düzenlemeler süreçlerimizde entegre edilmektedir. Çalışma alanlarımızda ergonomiyi artırmak için iş yeri hekimi tarafından ergonomi ve sağlık risk analizleri yapılmakta, saha denetimleriyle iş güvenliği uygulamaları düzenli olarak kontrol edilmektedir.

2024 yılı içerisinde Manisa tesisimizde 348.330,24 TL, Gebze tesisimizde ise 96.732,50 TL İSG kapsamında harcama yapılmıştır. Yıl boyunca 27 iş kazası bildirilmiş olup, her kaza sonrasında detaylı incelemeler yapılarak düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmıştır. Bu kapsamda oluşturulan disiplin kurulu, iş güvenliği kurallarına uyumun artırılmasını ve olası ihlallerin önlenmesini hedeflemektedir.

Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı

Acil durum planımız her yıl düzenli olarak gözden geçirilmektedir.



Ziyaretçi, alt işveren ve tedarikçi güvenliği kapsamında, sahaya giriş yapan herkes için prosedürler imzalatılmakta, KKD kontrolleri yapılmakta ve gerekli ekipmanlar temin edilmektedir.

BMS Çelik Hasır olarak, çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak, üretim sürekliliğini korumak ve olası risklerin etkilerini en aza indirmek amacıyla acil durumlara karşı kapsamlı bir hazırlık sistemi yürütüyoruz. Acil durum planımız; yangın, deprem, sel ve su baskını, sabotaj, salgın, kimyasal sızıntı, elektrik kesintisi ve ekipman arızası gibi senaryoları kapsamakta olup, tahliye planlarını ve müdahale prosedürlerini içermektedir.

Üretim sahalarımız ve ağır ekipman kullanılan alanlarımız için özel risk senaryoları belirlenmiş, tüm alan ve ekipmanları kapsayan risk analizleri gerçekleştirilmiştir. Bu doğrultu-

da acil durum ekipleri oluşturulmuş, görev ve sorumluluklar netleştirilmiş, gerekli eğitimler düzenli olarak verilmiştir.

2024 yılı içinde yangın senaryosu üzerinden tahliye ve söndürme uygulamalarını içeren bir acil durum tatbikatı gerçekleştirilmiş, tüm çalışanlarımızın katılımı sağlanmıştır. Tatbikat öncesinde acil durum ekiplerinin eğitimleri yenilenmiş, ayrıca ilkyardımcı eğitimleri yönetmelikte belirtilen aralıklarla güncellenmiştir. Acil durum planımız her yıl düzenli olarak gözden geçirilmekte, işletmede veya süreçlerde meydana gelen değişikliklere göre revize edilmektedir. 2024 yılında plan tamamen yenilenmiş, senaryolar ve kapsam güncellenmiştir.

Ziyaretçi, alt işveren ve tedarikçi güvenliği kapsamında, sahaya giriş yapan herkes için prosedürler imzalatılmakta, KKD kontrolleri yapılmakta ve gerekli ekipmanlar temin edilmektedir. Sahada uyarı levhaları ve görsel bilgilendirme materyalleri bulundurulmakta olası acil durumlarda doğru ve güvenli hareket edilmesi sağlanmaktadır. 2024 yılında iş kazaları dışında genel bir acil durum yaşanmamış, meydana gelen kazalar sonrasında gerekli incelemeler yapılarak düzeltici ve önleyici faaliyetler uygulanmış, kazazede personellere işe dönüş öncesi bilgilendirme ve eğitim verilmiştir.

Toplumsal Yatırımlar

2024 yılı boyunca iki köy okuluna öğrencilere yönelik desteklerde bulunduk ve bu okullarda kütüphaneler açtık.

Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan özellikle "Nitelikli Eğitim", "Toplumsal Cinsiyet Eşitliği" ve "Eşitsizliklerin Azaltılması" hedeflerine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Toplumla güçlü bağlar kurmak ve bulunduğu-
muz bölgede sosyal kalkınmaya katkı sağla-
mak, sürdürülebilirlik anlayışımızın önemli bir
parçasıdır. Sosyal sorumluluk projelerimizi;
eğitim, kültür, çevre, sağlık ve dezavantajlı
gruplara destek alanlarında yoğunlaştırı-
yor; uzun vadede topluma değer katan ça-
lışmalar gerçekleştirmeyi hedefliyoruz. Bu
kapsamda hem kendi inisiyatiflerimizle hem
de kamu kurumları, yerel yönetimler ve sivil
toplum kuruluşlarıyla iş birliği içinde projeler
yürütüyoruz.

2024 yılı boyunca iki köy okuluna öğrencilere
yönelik desteklerde bulunduk ve bu okullar-
da kütüphaneler açtık. Ayrıca Manisa'da, be-
lediye iş birliği ile "Kadına Yönelik Şiddetin
Önlenmesi" konusunda eğitim programı dü-
zenledik. Bu projeler hem eğitim imkânlarının
iyileştirilmesi hem de toplumsal farkındalığın
artırılması açısından önemli kazanımlar sağ-
ladı.

Sosyal sorumluluk faaliyetlerimizi çalışanları-
mızın gönüllü katılımıyla güçlendiriyoruz. Köy
okullarına yapılan yardımlar, çalışanlarımızın
öneri ve yönlendirmeleri doğrultusunda ha-
yata geçirildi. Böylece hem çalışanlarımızın
toplumsal katkı bilincini artırıyor hem de ye-
rel ihtiyaçlara doğrudan cevap veriyoruz.

Projelerimizi hayata geçirirken yerel yöne-
timler, kamu kurumları, STK'lar ve diğer özel
sektör paydaşlarıyla iş birlikleri kuruyoruz.



Bu sayede hem yerel hem de ulusal düzey-
de daha geniş etki yaratmayı amaçlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz projelerle Birleşmiş Mil-
letler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'ndan
özellikle "Nitelikli Eğitim", "Toplumsal Cinsiyet
Eşitliği" ve "Eşitsizliklerin Azaltılması" hedefle-
rine katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Önümüzdeki dönemde, eğitime erişim fırsatları-
nı artırmaya, dezavantajlı grupları güçlendirme-
ye ve toplum genelinde farkındalığı yükseltme-
ye odaklanan yeni projeler planlıyoruz. 2025 ve
sonrasında da sosyal faydayı önceliklendiren,
ölçülebilir ve sürdürülebilir etki yaratan yatırımlar
yapmaya devam edeceğiz.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk

Çevre dostu üretim teknolojilerinin geliştirilmesi amacıyla Ar-Ge projelerine yatırım yapıyoruz.

2024 yılı boyunca enerji verimliliğini artırmak amacıyla proses iyileştirmeleri, ekipman modernizasyonları ve otomasyon sistemleri yatırımları gerçekleştirdik.

İklim değişikliği ile mücadeleyi, çevresel sürdürülebilirlik politikamızın merkezine yerleştiriyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri azaltmak amacıyla, enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, atık yönetimi, su tasarrufu ve kimyasal kullanımı-

nın azaltılması gibi alanlarda bütüncül bir yaklaşım benimsiyoruz. Türkiye'nin 2053 Net Sıfır Karbon hedefi doğrultusunda, karbon ayak izimizi sürekli olarak izliyor, azaltıcı projeler geliştiriyor ve uzun vadeli hedeflerimizi bu doğrultuda şekillendiriyoruz.



2024 yılı boyunca enerji verimliliğini artırmak amacıyla proses iyileştirmeleri, ekipman modernizasyonları ve otomasyon sistemleri yatırımları gerçekleştirdik. Atık ısı geri kazanımı, yakıt optimizasyonu ve yenilenebilir enerji kapasitesinin artırılması gibi projelerle hem karbon emisyonlarımızı hem de enerji tüketimimizi azalttık. Sera gazı emisyonlarımızı GHG Protokolü, ISO 14064 ve TS EN ISO 14001 standartlarına uygun olarak hesaplıyor ve raporluyoruz. Bu süreçlerde dijital ölçümleme ve raporlama sistemlerinden faydalanarak verilerimizi düzenli olarak takip ediyoruz.

Çevresel uyumluluk alanında, atıkların kaynağında ayrıştırılması, su tüketiminin azaltılması, tehlikeli maddelerin güvenli şekilde bertaraf edilmesi ve kimyasal kullanımının minimize edilmesi konularında sürekli iyileştirme faaliyetleri yürütüyoruz. Ayrıca, çevre dostu üretim teknolojilerinin geliştirilmesi amacıyla Ar-Ge projelerine yatırım yapıyoruz. Tüm bu çalışmaların yanı sıra, çalışanlarımızın çevre bilincini artırmak için düzenli eğitim programları uyguluyor, sürdürülebilirlik kültürünü kurum genelinde yaygınlaştırıyoruz. Önümüzdeki dönemde, iklim değişikliği ile mücadele kapasitemizi güçlendirecek yeni projeler ve yatırımlar planlıyor hem çevresel hem de ekonomik sürdürülebilirliğimizi güvence altına almayı hedefliyoruz.

İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk

Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artıracak teknolojik modernizasyon yatırımlarına öncelik veriyoruz.

Nihai amacımız, Türkiye'nin 2053 Net Sıfır hedefini destekleyecek şekilde, 2050 yılına kadar Net Sıfır emisyona ulaşmaktır.

Sürdürülebilir Emisyon Yönetimi ve Dekarbonizasyon

İklim değişikliğiyle mücadeleyi, üretim stratejimizin ve “Geleceğe Uyumlu Çelik” vizyonumuzun merkezine yerleştiriyoruz. Faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri en aza indirme sorumluluğumuzun bilinciyle, karbon ayak izimizi şeffaf bir şekilde yönetmek ve azaltmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Özellikle Sınırda Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) gibi uluslararası düzenlemelerin getireceği yeni ticaret koşullarına proaktif olarak hazırlanıyor, düşük karbonlu ekonomiye geçişi rekabetçi bir avantaja dönüştürmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda nihai amacımız, Türkiye’nin 2053 Net Sıfır hedefini destekleyecek şekilde, 2050 yılına kadar Net Sıfır emisyona ulaşmaktır.

Bu stratejimizin temel adımı olarak, 2024 yılını baz alarak karbon ayak izimizi ISO 14064 standardı ve Sera Gazı (GHG) Protokolü gibi uluslararası geçerliliğe sahip metodolojilere uygun olarak hesapladık.

2024 Yılı Sera Gazı Emisyonlarımız

Konsolide bazda hesaplanan 2024 yılı brüt sera gazı emisyonlarımız aşağıdaki gibidir:

Emisyon Kapsamı	Miktar (tCO ₂ e)
Kapsam 1 (Doğrudan Emisyonlar)	118,5
Kapsam 2 (Enerji Dolaylı Emisyonları)	1.566,8
Toplam (Kapsam 1 + Kapsam 2)	1.685,3

SKDM düzenlemesinin asıl etkisinin tedarik zincirimizden kaynaklanacağına bilinciyle, gelecekte Kapsam 3 emisyonlarımızı da yönetmek için hazırlıklarımıza başlamış bulunuyoruz.

Emisyon Azaltım Stratejimiz

Karbon emisyonlarımızı azaltma stratejimiz iki ana başlık üzerine kuruludur: Enerji verimliliği ve yenilenebilir enerjiye geçiş.

- **Yenilenebilir Enerji Yatırımları:** Manisa tesisimizde devreye aldığımız Güneş Enerjisi Santrali (GES) ile 2024 yılında toplam elektrik tüketiminimizin %15'ini kendi ürettiğimiz temiz enerjiden karşıladık. Orta vadeli hedefimiz, yeni GES yatırımlarıyla bu oranı en az %50'ye çıkarmaktır.

- **Operasyonel Verimlilik:** Üretim süreçlerimizde enerji verimliliğini artıracak teknolojik modernizasyon yatırımlarına öncelik veriyoruz. Gebze fabrikamıza kurulan tam otomatik kaynak makinesi ve Manisa'daki verimli kompresör yenileme projeleri gibi adımlarla birim üretim başına düşen enerji tüketimini azaltarak hem maliyetlerimizi düşürüyor hem de karbon ayak izimizi küçültüyoruz.

Emisyon verilerimizi düzenli olarak izlemeye, paydaşlarımıza şeffaf bir şekilde raporlamaya ve 2050 Net Sıfır hedefimiz doğrultusunda somut azaltım projelerini kararlılıkla hayata geçirmeye devam edeceğiz.



Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji

2024 yılı boyunca enerji yoğun proseslerde enerji verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirdik.

%15

2024 yılında GES tarafından karşılanan elektrik üretimi



Enerji yönetimi, çevresel etkilerimizi azaltma ve üretim maliyetlerimizi düşürme stratejimizin önemli bir parçasıdır. Üretim süreçlerimizde mevcut kaynaklarımızı en verimli şekilde kullanarak enerji tüketimimizi azaltmayı, karbon ayak izimizi küçültmeyi ve sürdürülebilir üretim kapasitemizi artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, hem enerji verimliliğini artıracak teknolojik yatırımlar hem de yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını genişletecek projeler geliştiriyoruz.

2024 yılı boyunca enerji yoğun proseslerde (haddeleme, kaynak, kesim, otomatik üretim hatları gibi) enerji verimliliğini artırmaya yönelik çeşitli iyileştirmeler gerçekleştirdik. Hava tesisatımızı ve kompresörlerimizi ye-

nileyerek enerji kullanımını önemli ölçüde azalttık. Ayrıca hava kurutucularımızı değiştirerek daha düşük enerji tüketimi sağladık. Bu adımlar, üretim süreçlerimizin enerji performansını yükseltirken işletme maliyetlerimizi de düşürdü.

Enerji Tüketimi ve Dağılımı

2024 yılı sonunda toplam elektrik tüketimiz 3.509.234,59 kWh olarak gerçekleşti. Elektrik tüketimimizin bir kısmı çatı tipi güneş enerji santralimiz (GES) tarafından karşılandı. Mevcut GES'imiz, toplam elektrik tüketimimizin yaklaşık %15'ini (470.713 kWh) karşıladı. Bunun yanı sıra, yeni bir GES projesi planlanmış olup yakın dönemde hayata geçirilmesi hedeflenmektedir.

2024 yılı itibarıyla yenilenebilir enerji yatırımlarımızı artırmaya yönelik adımlar attık. Mevcut GES üretim kapasitemizin üzerine, planlanan yeni GES projesi ile elektrik ihtiyacımızın daha büyük bir kısmını yenilenebilir kaynaklardan sağlamayı amaçlıyoruz. Henüz I-REC gibi uluslararası sertifikasyon sistemlerinden yararlanmıyoruz, ancak gelecekte bu tür belgelerle yenilenebilir enerji tüketimimizi belgeleme olasılığını değerlendiriyoruz. Orta ve uzun vadede enerji yoğunluğumuzu azaltmaya, yenilenebilir enerji oranımızı artırmaya ve düşük karbonlu üretim uygulamalarını yaygınlaştırmaya odaklanacağız. Bu hedeflerin takibinde elektrik tüketimi, yenilenebilir enerji oranı ve enerji yoğunluğu gibi temel enerji performans göstergelerini (KPI) kullanacağız.

Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi

2024 yılı boyunca atık yönetimi süreçlerimizi sistemantik bir şekilde yürüttük.

Çevresel etkilerimizi en aza indirmek ve kaynak verimliliğini artırmak amacıyla atık yönetimi ve döngüsel ekonomi uygulamalarını üretim süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Bu kapsamda, atık oluşumunu kaynağında azaltmayı, geri dönüşüm oranlarımızı yükseltmeyi ve tehlikeli atıkların güvenli şekilde bertarafını sağlamayı hedefliyoruz. Tüm faaliyetlerimizde yasal mevzuata tam uyum gösterirken, aynı zamanda sektörümüzde örnek teşkil edecek uygulamalar geliştiriyoruz.

2024 yılı boyunca atık yönetimi süreçlerimizi sistemantik bir şekilde yürüttük. Atık sahalarını tanımlayarak metal hurdası, bakır hurdası, kâğıt ve ambalaj atıkları ile atık yağları türlerine göre ayırdık ve ayrı depolarda muhafaza ettik. Bu atıkları, belirlenen periyotlarla yetkilendirilmiş atık firmalarına teslim ederek bertarafını sağladık. Üretim ve operasyon süreçlerimizde kullanılan ambalaj malzemeleri, paletler, yağlar ve çözücüler gibi sarf malzemelerini atık alanlarında stoklayarak belirli zamanlarda anlaşmalı olduğumuz geri dönüşüm firmalarına yönlendirdik.

Faaliyetlerimiz sonucunda oluşan tehlikeli atıkları kayıt altına alarak güvenli şekilde yönetiyoruz. 2024 yılı Tehlikeli Madde Envanter Listemizde yer alan bazı atıklar ve miktarları aşağıdaki tabloda sunulmuştur:



	Alım Miktarı	Gönderim Miktarı	Birim
Mazot	19.957	-	LT
Karbondiyoksit Gazı	450	0	LT
Oksijen Gazı	240	0	LT
Kireç Sökücü	340	0	KG
Propan (12KG ve 45KG)	2.162	0	KG
Çamaşır Suyu	420	0	KG
150202 Eldiven atık - Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri, temizleme bezleri, koruyucu giysiler	0	1.160	KG
160305 Sabun tozu - Tehlikeli maddeler içeren organik atıklar	0	78.440	KG
12 01 10 Sentetik işleme yağları	0	2.300	KG

Gürültü Yönetimi

2024 yılı boyunca çalışanlarımıza gürültüyle ilgili farkındalık kazandırmak amacıyla eğitimler düzenledik.

2024 yılı itibarıyla, üretim hatları, kaynak ve kesim operasyonları, otomasyon sistemleri ile montaj alanlarında oluşabilecek yüksek ses seviyelerine karşı gürültü ölçümlerini sürdürerek kulak tıkacı kullanımını zorunlu kılıyoruz.

Üretim faaliyetlerimizde çalışan sağlığını ve iş güvenliğini korumak amacıyla, gürültü yönetimi konusunu öncelikli alanlarımızdan biri olarak görüyoruz. Gürültüden kaynaklanabilecek olumsuz etkileri en aza indirmek için düzenli ölçüm, kontrol ve iyileştirme çalışmaları yürütüyor; ilgili standartlara ve yasal düzenlemelere tam uyum sağlıyoruz. Bu kapsamda hem teknik hem de idari önlemleri hayata geçirerek çalışma ortamlarımızda güvenli ses seviyelerini sağlamayı hedefliyoruz.

Üretim sahamızda düzenli olarak gürültü ölçümleri gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımızın korunması için standartlara uygun kulak tıkaçları temin ediyor ve operatörlerin istediği anda ulaşabilmesi amacıyla bu tıkaçları üretim sahasının belirli noktalarına yerleştiriyoruz. 2024 yılı itibarıyla, üretim hatları, kaynak ve kesim operasyonları, otomasyon sistemleri ile montaj alanlarında oluşabilecek yüksek ses seviyelerine karşı gürültü ölçümlerini sürdürerek kulak tıkacı kullanımını zorunlu kılıyoruz.

Gürültü kaynaklarının tespiti, izlenmesi ve kontrol altına alınması amacıyla çalışmalar yürütüyoruz. Bu kapsamda, ilgili kurum tarafından yetkilendirilmiş uzmanlarımız sahada periyodik gürültü ölçümleri yapıyor. Elde edilen veriler, gürültü seviyelerini güvenli sınırlar içinde tutmamız için gerekli aksiyonların alınmasında temel oluşturuyor.



2024 yılı boyunca çalışanlarımıza gürültüyle ilgili farkındalık kazandırmak amacıyla eğitimler düzenledik. “Tek Nokta Dersi” formatında verilen bu eğitimlerde şu başlıklar işlendi: Kulak tıkacı nedir? Neden kulak tıkacı kullanmalıyız, etkileri nelerdir?

Hangi durumlarda kulak koruyucu kullanılmalıdır? Kulak koruyucu kullanımında dikkat edilmesi gereken hususlar nelerdir? Eğitim süresi 2 saat olup, toplam 83 çalışanımız katılım sağlamıştır.

GRI İçerik Endeksi

GRI Hizmetleri, İçerik Endeksi - Temel Hizmeti (Content Index – Essentials Service) için GRI İçerik Endeksi'nin GRI Standartlarına uygun raporlama gereklilikleriyle tutarlı bir şekilde sunulduğunu ve endekste bilgilerin paydaşlar için açık bir şekilde sunulduğunu ve erişilebilir olduğunu gözden geçirmiştir.		
Kullanım bildirimi	BMS Çelik, 1 Ocak-31 Aralık 2024 dönemini GRI Standartlarına göre raporlamıştır.	
GRI 1	GRI 1: Kuruluş 2021	
Kullanılan GRI Sektör Standardı	Demir çelik sektörüne ilişkin sektör standardı henüz hazırlanmadığı için herhangi bir sektör standardı kullanılmamıştır.	
GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GENEL AÇIKLAMALAR		
Organizasyon ve Raporlama Uygulamaları		
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	2-1 Organizasyon detayları	Rapor Hakkında, sayfa 6 BMS Çelik Hasır Hakkında, sayfa 10 Sermaye ve Ortaklık Yapımız, sayfa 12
	2-2 Kuruluşun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil olan kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 6
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve iletişim noktası	Yıllık olarak raporlama yapılmaktadır. Rapor Hakkında, sayfa 6
	2-4 Önceki dönem raporuna ait düzeltmeler	Yeniden düzenlenen bir beyan bulunmamaktadır.
	2-5 Dış güvence	Rapora bağımsız dış güvence beyanı alınmamıştır.
	Faaliyetler ve Çalışanlar	
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	BMS Çelik Hasır Hakkında, sayfa 10 Faaliyet Coğrafyamız, sayfa 14 Ürün ve Hizmetler, sayfa 33 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 39
	2-7 Çalışanlar	İnsan Değerleri, sayfa 41-43
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	İnsan Değerleri, sayfa 41-43

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Yönetişim	
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 27-28 Organizasyon Şeması, sayfa 29
	2-10 En yüksek yönetim organının atanması ve seçilmesi	Yönetim Kurulu üye seçiminde aranan asgari niteliklere uygun olarak bağlı olunan regülasyonlar çerçevesinde hareket edilmektedir. Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 27-28
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 27-28 Organizasyon Şeması, sayfa 29
	2-12 Etkilerin yönetimini denetlemede en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 27-28 Organizasyon Şeması, sayfa 29
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk yetkisi verilmesi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonu, sayfa 17 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi, sayfa 18
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonu, sayfa 17 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi, sayfa 18
	2-15 Çıkar çatışmaları	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 31
	2-16 Kritik konuların iletişimi	Sürdürülebilirlik Yönetişimi ve Organizasyonu, sayfa 17 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi, sayfa 18 Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 19
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 27-28 Organizasyon Şeması, sayfa 29
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 27-28 Organizasyon Şeması, sayfa 29
	2-19 Ücretlendirme politikaları	İnsan Değerleri, sayfa 41-43
	2-20 Ücretin belirlenmesi süreci	İnsan Değerleri, sayfa 41-43
	2-21 Yıllık toplam tazminat oranı	İnsan Değerleri, sayfa 41-43

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI		YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 2: Genel Açıklamalar 2021	Strateji, Politikalar ve Uygulamalar	
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi hakkında açıklama	Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı, sayfa 7 Genel Müdür'ün Mesajı, sayfa 8 Sürdürülebilirlik Yaklaşımı ve Stratejisi, sayfa 18 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Katkı Sağladığımız Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, sayfa 23-24
	2-23 Politika taahhütleri	Kurumsal Yönetişim, sayfa 26
	2-24 Politika taahhütlerinin yerleştirilmesi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 26
	2-25 Olumsuz etkileri düzeltme süreçleri	Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 19 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 31 Müşteri Memnuniyeti, sayfa 35
	2-26 Tavsiye alma ve endişelerini dile getirme mekanizmaları	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 31
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uygunluk	Raporlama döneminde yasalara uygun olmayan bir gelişme yaşanmamış olup, kanun ve yönetmeliklere uygunsuzluk cezası alınmamıştır. İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 31
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal Üyelikler ve Desteklediğimiz İnisiyatifler, sayfa 20
	Paydaş Katılımı	
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 19
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	Toplu iş sözleşmesi bulunmamaktadır.
ÖNCELİKLI KONULAR		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenme süreci	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22
Sürdürülebilir Finansal Performans		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Sürdürülebilir Finansal Performans, sayfa 32
GRI 201: Ekonomik Performans 2016	201-1 Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Sürdürülebilir Finansal Performans, sayfa 32

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI		YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, sayfa 49
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içinde enerji tüketimi	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, sayfa 49
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, sayfa 49
	Sürdürülebilir Emisyon Yönetimi ve Dekarbonizasyon	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 47-48
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 47-48
	305-2 Enerji dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 47-48
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 47-48
	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 50
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atıkla ilgili önemli etkiler	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 50
	306-2 Atıkla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 50
	306-3 Üretilen atık	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 50
	306-5 Bertarafı yönlendirilen atıklar	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 50
	Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 39
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirme 2016	308-2 Tedarik zincirinde olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, BMS Çelik'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz çevresel etki bulunmamaktadır. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 39

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI		YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
GRI 414: Tedarikçinin Sosyal Değerlendirilmesi 2016	414-2 Tedarik zincirinde olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler	Raporlama döneminde, BMS Çelik'in tedarik zinciri ağında belirgin ölçekte olumsuz sosyal etki bulunmamaktadır. Sorumlu Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 39
	Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 44
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2016	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 44
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 44
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 44
	403-6 İşçi sağlığının geliştirilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 44
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 44
	Çalışan Gelişimi ve Yetenek Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 İnsan Değerleri, sayfa 41-43
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-2 Çalışan becerilerini geliştirme programları ve geçiş yardım programları	İnsan Değerleri, sayfa 41-43
	Fırsat Eşitliği, Çeşitlilik ve Kapsayıcılık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 27-28 İnsan Değerleri, sayfa 41-43
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanların çeşitliliği	Yönetim Kurulu, Üst Yönetim ve Komiteler, sayfa 27-28 İnsan Değerleri, sayfa 41-43
	405-2 Kadınların temel maaş ve ücretlerinin erkeklere oranı	BMS Çelik'te çalışan ücretlerinde cinsiyet bazlı herhangi bir ayırım bulunmamaktadır.

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI		YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 İş Etiği, Yasal Uyum ve Şeffaflık, sayfa 31
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-3 Doğrulanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Raporlama döneminde BMS Çelik'te bir yolsuzluk vakasına rastlanmamıştır.
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık vakaları ve alınan düzeltici önlemler	Raporlama döneminde BMS Çelik'te herhangi bir ayrımcılık vakası yaşanmamıştır.
GRI 408: Çocuk İşçiliği 2016	408-1 Çocuk işçiliği olayları bakımından önemli riske sahip faaliyetler ve tedarikçiler	BMS Çelik, hiçbir şekilde çocuk işçi istihdam etmemekte olup, başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki diğer paydaşlarından ilgili kanun ve yönetmeliklerde belirtilen yaş hükümlerine uymalarını beklemektedir.
GRI 409: Zorla/Zorunlu Çalıştırma 2016	409-1 Zorla veya cebren çalıştırma vakaları bakımından belirgin risk ettiği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve alınan önlemler	BMS Çelik ve başta tedarikçileri olmak üzere değer zincirindeki tüm paydaşları hiçbir şekilde zorla çalışan barındırmamaktadır.
	Toplumsal Yatırımlar	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Toplumsal Yatırımlar, sayfa 46
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1 Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve kalkınma programları ile yapılan operasyonlar	Toplumsal Yatırımlar, sayfa 46
	Veri Güvenliği ve Gizliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybıyla ilgili kanıtlanmış şikayetler	Raporlama döneminde müşteri gizliliğinin ihlali ve müşteri verilerinin kaybı ile ilgili doğrulanmış şikayet bulunmamaktadır.
	Ürün Kalitesi ve Güvenliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Ürün Kalitesi ve Güvenliği, sayfa 36-37
	Müşteri Memnuniyeti	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Müşteri Memnuniyeti, sayfa 35

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI		YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Karbonsuz Çelik Üretimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Yatırımlar, sayfa 34 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 47-48
	Ar-Ge, İnovasyon ve Dijital Dönüşüm	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22
	Kurumsal Yönetişim	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Kurumsal Yönetişim, sayfa 26
	Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Operasyonel Mükemmellik ve İş Sürekliliği, sayfa 38
	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 İnsan Değerleri, sayfa 41-43
	Çalışan Memnuniyeti ve Refahı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Proaktif Risk ve Kriz Yönetimi, sayfa 30
	Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Acil Durum Hazırlığı ve Eylem Planı, sayfa 45
	Paydaş Etkileşimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Haritası ve Paydaşlarla İlişkiler, sayfa 19 Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22

GRI İçerik Endeksi

GRI STANDARDI		YER VE/VEYA DİREKT CEVAPLAR
	Sorumlu Ham Madde ve Kaynak Kullanımı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 47-48 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, sayfa 49 Atık Yönetimi ve Döngüsel Ekonomi, sayfa 50
	Nitelikli İstihdam ile Yerel Kalkınmaya Katkı	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 İnsan Değerleri, sayfa 41-43
	İklim Değişikliği ile Mücadele	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 47-48
	Lojistik Etkiler	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Lojistik Etkiler, sayfa 40
	Gürültü Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 Gürültü Yönetimi, sayfa 51
	Su ve Atıksu Yönetimi	
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Öncelikli Konular ve Önceliklendirme Matrisi, sayfa 21-22 İklim Değişikliği ile Mücadele ve Çevresel Uyumluluk, sayfa 47-48

İletişim

Fabrika

Manisa OSB 1. Kısım, Keçiliköy, OSB Mahallesi, Atatürk Caddesi, No:3,
Yunusemre, Manisa, Türkiye
Tel: +90 236 00 37
Faks: +90 236 233 34 11
info@bmsch.com.tr

Gebze Fabrika

Tavşanlı Mahallesi, Zeytintepe Caddesi, No: 19,
Gebze, Kocaeli, Türkiye
info@bmsch.com.tr

İstanbul Ofisi

Nidakule Göztepe, Merdivenköy Mahallesi, Bora Sokak, No: 1, Kat: 2/6,
Kadıköy, İstanbul, Türkiye
Tel: +90 216 363 19 03
Faks: +90 216 363 19 01
info@bmsch.com.tr

FİNAR tarafından özenle üretilmiştir.
www.finarkurumsal.com

bms | elik
hasır